

JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA
MANCHA

PRESUPUESTOS Y GÉNERO

TERESA MUÑOZ PINILLOS
ASISTENCIA TÉCNICA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE
GÉNERO



Castilla-La Mancha

5 IGUALDAD DE GÉNERO



**“LA IGUALDAD ES IMPRESCINDIBLE
PARA LA ECONOMÍA”**

Estrategia de Lisboa 2000/Europa 2020

**“EL RECONOCIMIENTO Y LA
REDUCCIÓN DEL TRABAJO NO
REMUNERADO DE LAS MUJERES ES
ESENCIAL PARA REDUCIR LA POBREZA”**

Agenda 2030

¿QUÉ VENTAJAS INCORPORA LA INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS?:

- VISIBILIZA A LAS MUJERES Y CONTRIBUYE AL DESARROLLO DE LA JUSTICIA SOCIAL
- FAVORECE EL CRECIMIENTO ECONÓMICO DE LA REGIÓN
- MEJORA LA EFICACIA DEL GASTO PÚBLICO

El incremento de la tasa de empleo femenino sumado a la mejora de la igualdad entre mujeres y hombres proporcionaría un aumento del PIB per cápita en la UE cercano al 10 % en 2050

INSTITUTO EUROPEO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Estudio: Beneficios económicos de la igualdad de género en el contexto de las políticas de la UE. 2017

¿ES LA IGUALDAD UNA CUESTIÓN PRIVADA O TIENE QUE VER CON LAS POLÍTICAS PÚBLICAS?

El diseño de las políticas públicas configura el modelo de sociedad en el que queremos vivir.

Las políticas públicas intervienen en la conducta humana y la cotidianidad. Generan cambios en nuestro sistema de valores que articula nuestras pautas de convivencia, promoviendo la corresponsabilidad o el reparto de tareas en el hogar.

EJEMPLO: los permisos iguales e intransferibles por nacimiento posibilitan la igualdad en el cuidado de menores.

HABLAMOS DE IGUALDAD PARA REFERIRNOS A:

Cambios duraderos en los roles, en las estructuras familiares, en las prácticas institucionales, en la organización del trabajo.

EN CUANTO A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS:

La capacidad de legislar de un gobierno incide en la consecución de la igualdad en función de las decisiones que se tomen.

Los presupuestos de Castilla-La Mancha recogen las prioridades, los compromisos y las acciones que se van a llevar a cabo en la región. Y esas decisiones influyen directamente en la vida de las personas.

EJEMPLO: El empleo generado y las ayudas de apoyo al emprendimiento contribuyen a reducir la brecha de género que separa a hombres y mujeres desde la perspectiva del mercado de trabajo.

POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN: ESTÁN ENFOCADAS A LAS MUJERES Y TIENEN IMPACTO NEGATIVO

- PERPETUAN SU ROL DE CUIDADORAS
- FOMENTAN LA ECONOMÍA SUMERGIDA
- NO ACUMULAN DERECHOS SOCIALES
- EL TRABAJO PARCIAL ES MÁS PRECARIO
- NO TIENEN SALARIO PROPIO Y SE CONVIERTEN EN ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTES PORQUE EL TRABAJO PARCIAL ES MÁS PRECARIO
- BAJÍSIMAS TASAS DE FECUNDIDAD POR LA INESTABILIDAD LABORAL Y POR LAS DIFICULTADES DE COMPAGINARLA CON UN EMPLEO DE CALIDAD

“LA DESIGUALDAD Y LA FALTA DE AUTONOMÍA SON DOS

¿PERO, QUÉ ES EL IMPACTO DE GÉNERO?

*La permanencia de la desigualdad entre hombres y mujeres en la sociedad actual se ha convertido en las últimas décadas en una de las preocupaciones comunes de todas las políticas públicas. Es lo que se ha denominado el **impacto de género** en la configuración de un nuevo modelo social.*

MARÍA PAZOS MORÁN

Jefa de Estudios de Investigación en el Instituto de Estudios
Fiscales

HACER VISIBLE LO INVISIBLE

- **ESTADÍSTICAS DESAGREGADAS POR SEXOS:** permiten la comparación y la visibilización de desigualdades, así como identificar y valorar aquellos programas que más eficazmente contribuyen a la igualdad.
- **INFORMES DE IMPACTO PRECEPTIVOS:** detectan efectos negativos sobre la igualdad.
- **SEGUIMIENTO A TRAVÉS DE INDICADORES:** cuántas personas están recibiendo formación o cuántos análisis se llevan a cabo o cuántas evaluaciones de impacto se han hecho, cuántas estadísticas están segregadas por género, etc.
- **ESTUDIOS A MEDIO Y LARGO PLAZO:** permiten evaluar y hacer una comparativa en el tiempo. Además de corregir errores y reforzar medidas que funcionan.
- **INFORMES ANUALES SOBRE MAINSTREAMING O INTEGRACIÓN DE GÉNERO:** el análisis del presupuesto con perspectiva de género desvela las inequidades, su origen y posibles soluciones para paliarla.

CAMBIO DE MODELO: DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD

- SERVICIOS PÚBLICOS SUFICIENTES Y DE CALIDAD, SOBRE TODO EN ATENCIÓN INFANTIL Y DEPENDENCIA.
- IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES AL 50% EN LAS TAREAS DEL CUIDADO (PERMISOS IGUALES E INTRANSFERIBLES POR NACIMIENTO).
- RACIONALIZACIÓN DE HORARIOS: LOS HORARIOS DE LAS PERSONAS A TIEMPO COMPLETO DEBEN SER MÁS CORTOS (35h/SEMANA EN 5 DÍAS) Y MÁS FLEXIBLES.
- MISMAS POSIBILIDADES DE AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA.

RESULTADOS VISIBLES DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

- EMPLEOS DIGNOS, NO CONTAMINANTES, NO DESLOCALIZABLES Y ESENCIALES PARA EL BIENESTAR.
- REDUCCIÓN DE LA ECONOMÍA SUMERGIDA Y AUMENTO DE LA RECAUDACIÓN PÚBLICA POR IMPUESTOS Y COTIZACIONES DE NUEVOS EMPLEOS.
- REPERCUSIÓN DIRECTA EN EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y DESARROLLO SOCIAL.

EJEMPLO: los países nórdicos están en el ranking de la igualdad de género y la competitividad económica. Incluyeron estos cambios hace más de medio siglo. Son mucho más resilientes a las crisis financieras.

APOYO A LA IGUALDAD EN TODAS LAS ÁREAS DE GASTO

A lo largo de las últimas décadas se han superado grandes dificultades y se han mejorado las condiciones laborales y sociales de la gente.

La práctica demuestra que la inclusión de la perspectiva de género y la igualdad en las políticas públicas no es solo posible, sino que, además, es necesaria y posee múltiples beneficios para el conjunto de la sociedad.

Y es que, como afirmó la escritora Kate Millet en su libro *Política sexual* publicado en 1970, "lo personal es político".



Castilla-La Mancha