Castilla-La Mancha

Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

EVALUACIÓN FINAL
II PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE CASTILLA-LA MANCHA
2019-2024

SÍNTESIS

Índice

1. INTRODUCCIÓN 3

1.1. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN 3
1.2. OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN 3
1.3. ALCANCE TEMPORAL DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL II PEICLM: SÍNTESIS INSTITUCIONAL . 4

2. ENCUADRE ESTRATÉGICO: OBJETIVOS, EJES Y ÁREAS DEL II PEICLM 5

3. METODOLOGÍA DEL PROCESO DE EVALUACIÓN 7

3.1. CRITERIOS E INDICADORES DE EVALUACIÓN 8
3.2. TRABAJO DE CAMPO: RECOGIDA DE INFORMACIÓN 9
3.3. ANÁLISIS DE LOS DATOS 10

4. PRINCIPALES RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN 11

4.1. EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GOBERNANZA Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL 11
4.2. IMPLICACIÓN INSTITUCIONAL Y ROL DE LAS UNIDADES DE IGUALDAD EN EL II PEICLM 13
4.3. EVALUACIÓN DEL GRADO DE INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN POLÍTICAS SECTORIALES 19
4.3. TABLAS RESUMEN DE INDICADORES POR CADA UNO DE LOS EJES ESTRATÉGICOS DEL II PEICLM 21

5. IMPACTOS MÁS SIGNIFICATIVOS DEL CONTEXTO EN EL QUE SE DESARROLLA EL II PEICLM 2019-2024 35

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 44

6.1. CONCLUSIONES DEL PROCESO EVALUATIVO 44
6.2. RECOMENDACIONES ESTRATÉGICAS PARA EL III PEICLM 45

AGRADECIMIENTOS 46

INFOGRAFÍA 47

1. INTRODUCCIÓN

1.1. Antecedentes y justificación

El **II Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha 2019–2024** (en adelante **II PEICLM**) fue **aprobado por el Consejo de Gobierno el 23 de octubre de 2018**, en cumplimiento del **artículo 12 de la Ley 12/2010, de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha**. Esta norma establece el Plan Estratégico como **el principal instrumento de las administraciones públicas** de región para **promover la igualdad efectiva** entre mujeres y hombres y **eliminar cualquier forma de discriminación por razón de sexo**. Este segundo plan da **continuidad al I Plan Estratégico (2011–2016)** y supone un **nuevo impulso** para avanzar en la **igualdad** de oportunidades en todos los ámbitos, **profundizando en la incorporación de la perspectiva de género en la sociedad castellanomanchega**.

La elaboración del II PEICLM siguió un **proceso riguroso, participativo y transparente**, orientado a definir con claridad sus ámbitos de actuación y asegurar su viabilidad en el tiempo. Su diseño contó con la participación de todas las Consejerías implicadas, además de profesionales y personas expertas en igualdad provenientes de organizaciones sindicales, asociaciones de mujeres, entidades sociales y profesionales de la Red de recursos del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha. La participación se estructuró mediante grupos de trabajo temáticos y mesas sectoriales, donde se abordaron los distintos ejes del Plan con el fin de concretar las áreas estratégicas y medidas que conformarían su desarrollo.

El borrador inicial del Plan fue revisado a partir de las aportaciones recogidas en estos espacios de trabajo y posteriormente analizado por el Instituto de la Mujer y las diferentes Consejerías, con el objetivo de evaluar la viabilidad de las propuestas y establecer prioridades. Tras este proceso técnico, se elaboró un documento actualizado que fue validado por el **Consejo de Dirección del Instituto de la Mujer** y contó con la participación del **Consejo Regional de la Mujer**, órgano colegiado de consulta y asesoramiento en materia de igualdad.

El resultado fue un plan estructurado en **siete ejes temáticos, desarrollados en 30 áreas estratégicas y un total de 112 medidas concretas**. Aunque inicialmente su vigencia finalizaba el 31 de diciembre de 2024, se aprobó una prórroga para los años 2025 y 2026 con el fin de garantizar la continuidad de las políticas de igualdad y evitar discontinuidades en su implementación.

El proceso de **evaluación del II PEICLM se desarrolló de forma continua** durante todo su periodo de vigencia, con el propósito de **analizar el grado de cumplimiento de las medidas, identificar aprendizajes relevantes y sentar las bases para el diseño del futuro III PEICLM (2027–2032).** El **capítulo IV del Plan** establecía dos momentos clave de evaluación: una **evaluación intermedia** y una **evaluación final**. En este marco, se elaboró un primer informe de evaluación correspondiente al periodo 2019–2021 y un segundo informe para el periodo 2022–2024.

El presente documento constituye la síntesis del Informe de Evaluación Final del Plan, la cual resulta esencial para reforzar **la transparencia institucional** y garantizar la **rendición de** cuentas.

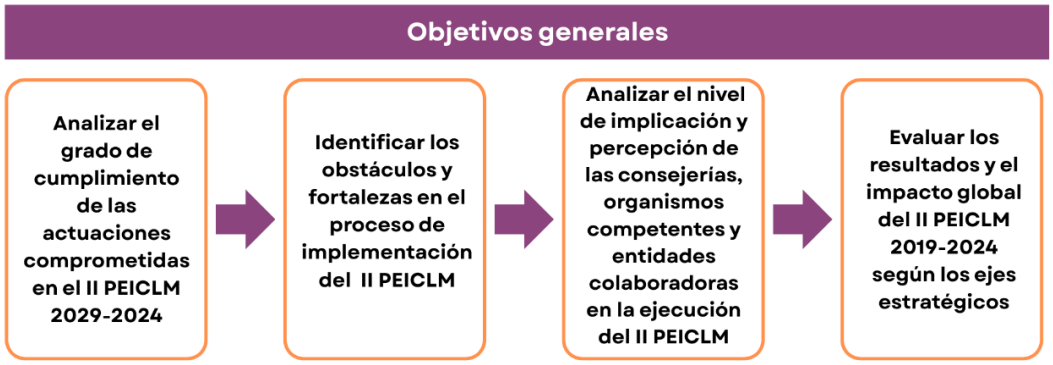
1.2. Objetivos de la evaluación

La **evaluación final del II PEICLM** constituye una herramienta clave para **valorar los avances logrados, detectar debilidades en la implementación y orientar la mejora de futuras políticas públicas en materia de igualdad de género**. Esta evaluación no se limita a un ejercicio técnico, sino que responde a un **compromiso institucional con la evaluación de las políticas públicas.** Tiene como propósito reforzar la transversalidad de género en la Administración regional,

garantizar la igualdad de oportunidades, promover la corresponsabilidad, actuar frente a la violencia de género, impulsar el empoderamiento y la participación de las mujeres, avanzar hacia un modelo educativo igualitario, mejorar su salud y calidad de vida y reducir las desigualdades en el medio rural. Todo ello constituye la base para seguir consolidando políticas públicas que contribuyan a una igualdad real y efectiva.

En este marco, se han definido un conjunto de **objetivos** que permiten articular de forma sistemática el análisis del **grado de cumplimiento del Plan**, la identificación de **obstáculos y fortalezas** del proceso, la **valoración del nivel de implicación** de los distintos actores institucionales y finalmente **evaluar los resultados y el impacto global del II PEICLM.**

Figura 1.1. Objetivos Generales y Específicos de la Evaluación del II PEICLM



Fuente: Elaboración propia.

1.3. Alcance temporal del sistema de seguimiento y evaluación del II PEICLM: Síntesis Institucional

A lo largo del periodo de vigencia del II PEICLM, se desarrolló un sistema estructurado de seguimiento y evaluación basado en dos tipos principales de informes: los informes ejecutivos de seguimiento y los informes de evaluación trienal. Su finalidad fue examinar el grado de implementación del Plan, valorar los avances alcanzados y orientar la toma de decisiones para su mejora continua.

En primer lugar, los **informes ejecutivos de seguimiento**, elaborados por las Consejerías, el Instituto de la Mujer y el SESCAM, integraron información cuantitativa y cualitativa relativa al progreso de las medidas, el cumplimiento de los objetivos y las dificultades encontradas en la ejecución. Asimismo, incluyeron propuestas orientadas a optimizar la actuación institucional. Durante el periodo de ejecución se produjeron tres informes: el Informe Ejecutivo correspondiente al primer marco trienal (2019–2021); el informe de seguimiento intermedio 2022–2023; y el Informe Ejecutivo, centrado en el tercer marco trienal (2022–2024).

En segundo lugar, los **informes de evaluación trienal**, elaborados por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, ofrecieron un análisis integral de los resultados obtenidos, incorporando la evidencia recabada en los informes ejecutivos de seguimiento. Su objetivo fue valorar la implementación del Plan, identificar avances, retos persistentes y áreas de mejora en la intervención de las distintas entidades implicadas. Se elaboraron dos documentos de este tipo: el Primer Informe Trienal (2022), relativo al periodo 2019–2021, y el Segundo Informe Trienal (2025), correspondiente al periodo 2022–2024, ambos accesibles públicamente.

Conjuntamente, estos instrumentos configuraron un marco de evaluación sistemático que permitió analizar el desarrollo del II PEICLM en sus distintos ciclos de planificación, reforzar la transparencia y orientar la mejora de las políticas públicas de igualdad en Castilla-La Mancha.

Figura 1.2. Planificación temporal para la elaboración de Informes de evaluación del II PEICLM

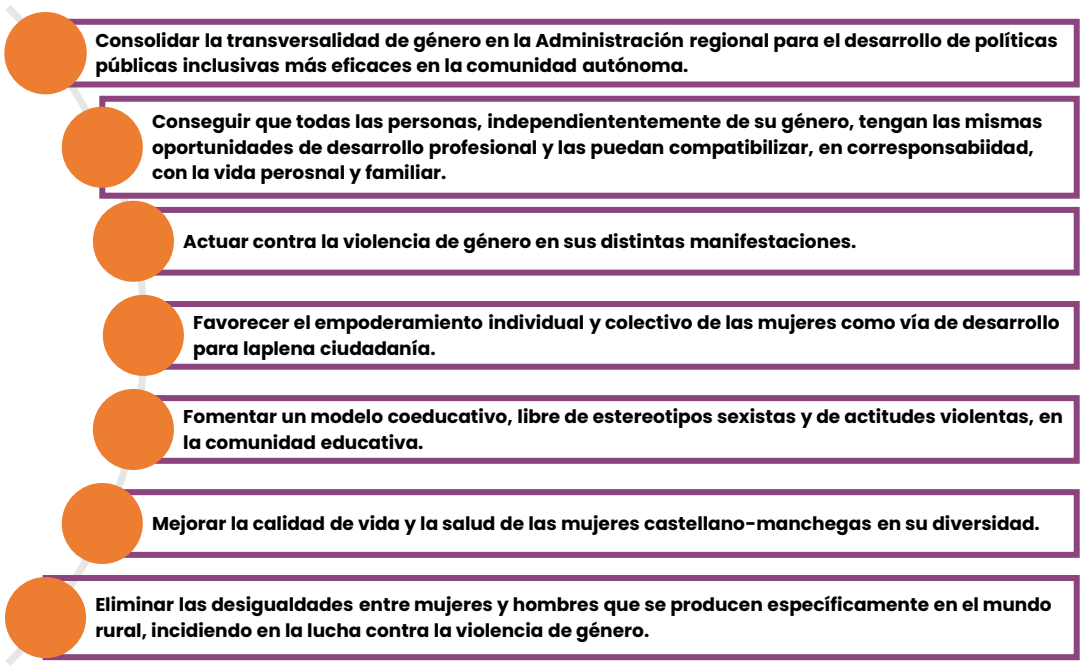


Fuente: Elaboración propia.

2. ENCUADRE ESTRATÉGICO: Objetivos, ejes y áreas del II PEICLM

El II PEICLM se fundamenta en un conjunto de principios rectores que guían su estructura y aplicación, garantizando la coherencia con los valores democráticos y los estándares internacionales en materia de igualdad. Estos principios —feminismo, defensa de los derechos de las mujeres como derechos humanos, transversalidad de género, interseccionalidad, participación de las mujeres y desarrollo humano sostenible— constituyen los pilares que orientan tanto la formulación del Plan como su implementación y evaluación. Asimismo, establece **siete objetivos generales** que guían el conjunto de su planificación:

Figura 2.1. Objetivos Generales del II PEICLM



Fuente: Elaboración propia a partir del II Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha 2019–2024.

En este marco, el II PEICLM se concreta mediante **siete ejes temáticos**, cada uno de los cuales se desarrolla en áreas estratégicas y medidas específicas. Esta estructura tiene como finalidad impulsar la transversalidad de género en las políticas sectoriales del Gobierno regional y abordar ámbitos clave como la gestión pública, la violencia de género, la corresponsabilidad, la salud, la educación, la participación social y la realidad de las mujeres en el medio rural.

1. **Gestión pública con perspectiva de género**, que promueve la institucionalización del enfoque de género en la planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas.
2. **Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo**, orientado a mejorar el acceso de las mujeres a empleos de calidad, reducir la brecha salarial y fomentar la corresponsabilidad en los cuidados.
3. **Prevención y acción contra la violencia de género**, que aborda la violencia machista desde un enfoque integral, priorizando la prevención, atención, reparación y coordinación institucional.
4. **Empoderamiento y participación social**, centrado en reforzar el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres, su liderazgo y su presencia en la vida pública.
5. **Educación para la convivencia en igualdad**, que incorpora la coeducación como herramienta para prevenir el sexismo y la violencia desde edades tempranas.
6. **Calidad de vida y salud**, que introduce la perspectiva de género en las políticas sanitarias, sociales, de bienestar y urbanísticas, atendiendo la diversidad de las mujeres.
7. **Igualdad de oportunidades en el medio rural**, que aborda las desigualdades específicas que afectan a las mujeres en estos territorios, facilitando su acceso a recursos, derechos y servicios.

Véase el esquema 2.1 que se recoge la distribución por los 7 ejes, sus **30 áreas estratégicas y 112 medidas operativas** con un **total de 386 acciones comprometidas por los organismos responsables de la ejecución del II PEICLM,** diseñadas para actuar sobre las estructuras que perpetúan la desigualdad, incorporando elementos como la diversidad, la interseccionalidad, la violencia estructural y la corresponsabilidad social. Asimismo, cabe destacar que **los ejes con mayor concentración de acciones comprometidas corresponden a aquellos en los que todos los organismos implicados tienen asignadas competencias (Eje 1, Eje 3 y Eje 4)**. En cambio, **el Eje 7 presenta un número reducido de acciones**, pese a que todos los organismos implicados cuentan con competencias específicas en esta materia; sin embargo, dado que en este eje se recogen exclusivamente aquellas acciones desarrolladas solamente en zonas rurales, gran parte de las acciones que también se llevan a cabo en ámbito urbano, se recogen en otros ejes del Plan y no se registran en este eje, aun cuando destacan actuaciones en el medio rural con alto impacto. Por su parte, **los Ejes 2, 5 y 6 concentran un volumen menor de acciones en relación con el total**, dado que únicamente algunas Consejerías tienen atribuidas competencias específicas en dichos ámbitos. Lo que se quiere resaltar que los Ejes Estratégicos respondieron al contexto socioeconómico, adaptándose a los cambios normativos y técnicos en el período 2019-2024.

La estructura del II PEICLM dota a las políticas de igualdad de un marco sistemático, evaluable y coordinado, cuyo impacto ha sido especialmente significativo en la institucionalización del

enfoque de género, la mejora de los recursos para víctimas de violencia de género, los avances en coeducación y la mayor visibilidad y liderazgo de las mujeres rurales.

Esquema 2.1. Distribución por ejes, áreas y medidas contempladas en el II PEICLM por acciones comprometidas



Fuente: Elaboración propia a partir del II PEICLM 2019-2024 (Instituto de la Mujer CLM, 2019).

3. METODOLOGÍA DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

El modelo de referencia que ha sustentado esta evaluación ha sido el **enfoque del marco lógico**, ampliamente consolidado en el ámbito de la cooperación y la gestión pública. Este modelo ha permitido **reconstruir y valorar de manera estructurada la cadena causal de intervención del Plan,** estableciendo vínculos lógicos entre los recursos asignados, las actividades ejecutadas, los logros obtenidos, los resultados alcanzados y los impactos logrados en el largo plazo. Igualmente, el modelo metodológico se alinea con marcos internacionales de referencia promovidos por ONU Mujeres, la OCDE y el PNUD[1] para el seguimiento de políticas públicas de igualdad.

[1] Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Figura 3.1. Fases de la Evaluación del II PEICLM



Fuente: Elaboración propia a partir del II Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha 2019–2024.

Esta evaluación se plantea como un proceso técnico, participativo y transformador, orientado no solo a rendir cuentas sobre la ejecución del Plan, sino también a generar conocimiento útil para el diseño de futuras políticas públicas de igualdad. Una vez definido el objeto y la finalidad de la evaluación, se ha seguido los pasos indicados en la figura 3.1 que estructuran el proceso evaluador y fortalecen la gobernanza institucional.

3.1. Criterios e indicadores de evaluación

La evaluación del **II PEICLM** se rige por una batería de **cuatro criterios analíticos fundamentales**, en consonancia con las orientaciones de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) y la perspectiva feminista de la evaluación de políticas públicas.

Figura 3.2. Criterios analíticos basados en el Marco Lógico de la Evaluación del II PEICLM

Relevancia

Analiza el grado en el que el II PEICLM responde a los retos reales de la desigualdad de género en Castilla-La Mancha. Se valora la coherencia del Plan con los diagnósticos previos, si capacidad de adaptación a los contextos cambiantes y su alineación con las prioridades institucionales y sociales.

Eficacia

Mide en qué medida se han alcanzado los objetivos generales del Plan. La eficacia se valora tanto en términos cuantitativos (porcentaje de acciones ejecutadas) como cualitativos (transformaciones impulsadas).

Eficiencia

Evalúa la relación entre los recursos utilizados (humanos, técnicos, presupuestarios) y los resultados obtenidos. Se considera la racionalidad en la asignación de los medios y la capacidad de las estructuras de gobernanza para optimizar su uso.

Transversalidad de género

Examina hasta qué punto el enfoque de género ha sido efectivamente integrado en las distintas fases del ciclo de la política pública (planificación, ejecución, seguimiento y evaluación), y en las áreas sectoriales del Gobierno regional.

Fuente: Elaboración propia a partir del II Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha 2019–2024.

El análisis del Plan se ha organizado en torno a **cuatro dimensiones evaluativas clave** que concretizan los criterios analíticos recogidos arriba, cada una **operacionalizada mediante indicadores específicos.** El cuadro de mandos[2] del II PEICLM incorpora **indicadores de ejecución, resultados e impacto**, organizados según los ejes estratégicos del Plan. Algunos, como los del Eje 1 sobre gestión pública con perspectiva de género, son comunes a todas las Consejerías, mientras que otros se asocian a organismos con competencias específicas. Estos indicadores permiten medir cambios en el tiempo y son esenciales dentro de la estrategia mixta de recogida

[2] Nota: para mayor detalle véase el documento completo de Evaluación Final el apartado 4.4.

de datos. Se distinguen tres tipos: **de realización o ejecución, que evalúan procesos; de resultado, que miden logros a corto y medio plazo; y de contexto, que analizan la contribución del Plan a la igualdad en la región.**

3.2. Trabajo de campo: recogida de información

La estrategia de recogida de información para la evaluación del II PEICLM se ha basado en un enfoque mixto de técnicas cuantitativas y cualitativas, para captar tanto los resultados obtenidos como los factores que explican los procesos desarrollados durante su implementación. Para ello, se han utilizado diversos **instrumentos** que permiten recopilar datos de manera sistemática y fiable, como la revisión documental, bases de datos y registros administrativos, cuestionarios estructurados, análisis de indicadores y la recogida de testimonios mediante entrevistas y grupos de discusión.

La **revisión documental** constituye un pilar metodológico central, ya que proporciona la evidencia necesaria para analizar la planificación, ejecución y seguimiento del Plan. Se han examinado las dos Programaciones Trienales (2019–2021 y 2022–2024), los Informes Ejecutivos de Seguimiento elaborados en 2022 y 2025, y los Informes de Evaluación Trienal correspondientes a los periodos 2019-2021 y 2022-2024. Además, se han revisado normativas estatal y autonómica en materia de igualdad, así como actas, resoluciones y acuerdos institucionales que han permitido valorar la coherencia y el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos.

Asimismo, la recopilación de datos se ha apoyado en la **Plataforma ADA**, una herramienta informática desarrollada por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha que ha permitido registrar y sistematizar la información sobre las acciones programadas y ejecutadas por los organismos responsables del II PEICLM. Su uso ha mejorado la trazabilidad y transparencia del proceso evaluativo, facilitando análisis comparativos por organismos, tipos de medidas o periodos. La plataforma incorpora campos estructurados y abiertos, permitiendo adjuntar documentación complementaria y aportando contexto a los datos registrados.

Los **cuestionarios** han sido otro instrumento clave, permitiendo recopilar información cuantitativa y cualitativa de forma estructurada. Las Consejerías, el SESCAM y el Instituto de la Mujer han evaluado principalmente el Eje 1 (Gestión pública con perspectiva de género), mientras que el Consejo Regional de las Mujeres ha aportado información relevante sobre los Ejes 3, 4, 5, 6 y 7, enriqueciendo la perspectiva participativa y social de la evaluación.

Finalmente, la cuarta fuente de datos han sido las **entrevistas** que han permitido obtener información detallada sobre percepciones, experiencias y propuestas de mejora. Se han dirigido a responsables de Unidades de Igualdad, al SESCAM, al Instituto de la Mujer y a personal académico especializado de la UCLM. Su carácter estructurado ha facilitado un análisis comparativo y ha permitido identificar buenas prácticas, dificultades y fortalezas en la gobernanza del Plan, contribuyendo a reforzar la institucionalización de la igualdad en el ámbito regional.

Por último, la recogida de información de fuentes primarias se realiza bajo **principios éticos de integridad, transparencia y respeto a los derechos humanos.** Se garantiza el **consentimiento informado** de todas las personas participantes, quienes son informadas sobre los fines del estudio y participan de forma voluntaria y confidencial. Asimismo, se aplican **medidas de**

protección de datos que aseguran el anonimato y restringen el acceso a la información al personal evaluador y a las Unidades de Igualdad, el SESCAM y el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

3.3. Análisis de los datos

Una vez recogida la información se ha realizado el **análisis de datos** basado en una estrategia de **triangulación metodológica** que combina información cuantitativa, cualitativa y procedente de múltiples agentes, con el fin de garantizar la validez de los hallazgos y ofrecer una comprensión integral del proceso evaluado.

En cuanto al **análisis cuantitativo**, se han aplicado técnicas estadísticas descriptivas que han permitido observar tendencias, niveles de ejecución e impacto de las medidas, comparando los dos periodos trienales de implementación. Los datos analizados incluyen acciones previstas en la Programación Trienal, acciones ejecutadas o no ejecutadas, acciones no previstas y pendientes, así como porcentajes de cumplimiento. Los cuestionarios dirigidos al personal de las Consejerías, el SESCAM, el Instituto de la Mujer y el Consejo Regional de la Mujer se han analizado mediante el paquete SPSS (*programa estadístico informático*), lo que ha asegurado su rigor y consistencia.

El **análisis cualitativo** se ha llevado a cabo mediante técnicas de análisis de contenido, utilizando el software ATLAS.ti (versión 7.5). Ello ha permitido categorizar respuestas de las entrevistas con responsables de Unidades de Igualdad y profesionales vinculadas a la gobernanza del Plan. Este enfoque ha sido esencial para identificar percepciones, barreras operativas, valoraciones de herramientas e interpretaciones del impacto de las medidas, aspectos que no siempre quedan reflejados en los datos cuantitativos.

La **triangulación metodológica y de fuentes** ha enriquecido la evaluación al combinar enfoques y perspectivas de instituciones, asociaciones y personal técnico, integrando datos y contrastando interpretaciones. Esta combinación ha permitido analizar no solo el grado de ejecución del Plan, sino también los factores que explican avances, dificultades o desviaciones.

Además, la evaluación ha incorporado una herramienta propia basada en la **técnica del semáforo**, que facilita la visualización comparada del nivel de avance en cada área estratégica mediante criterios cuantitativos y cualitativos. Esta herramienta valora el alcance de las acciones, la calidad de los recursos, la estabilidad de los mecanismos creados y su institucionalización. Este sistema permite **comparar resultados entre ámbitos sectoriales**, visibilizar buenas prácticas y detectar brechas y áreas prioritarias para el siguiente plan de igualdad.

4. PRINCIPALES RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

A partir del análisis de los datos recogidos en el trabajo de campo se presentan en este capítulo los principales resultados de la evaluación.

4.1. Evaluación del sistema de gobernanza y coordinación interinstitucional

El sistema de gobernanza del II PEICLM ha demostrado estabilidad en su estructura fundamental a lo largo de sus seis años de vigencia, articulándose en torno a cuatro ámbitos: gestión, seguimiento, participación y evaluación. Si bien se mantiene el diseño original, el modelo ha evolucionado hacia una mayor solidez y respaldo normativo, destacando la incorporación estratégica de las Unidades de Igualdad de Género.

4.1.1. Estructura y evolución de los ámbitos de gobernanza

La estructura operativa ha experimentado adaptaciones para responder a nuevas necesidades, redistribuyendo funciones entre los agentes clave:

- **Ámbito de Gestión:** El Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha (IMUJ) conserva su rol central junto al Consejo de Dirección. La modificación más relevante es la sustitución de la Comisión Interconsejerías por las **Unidades de Igualdad de Género**, que se han consolidado como agentes fundamentales en la gestión operativa.
- **Ámbito de Seguimiento:** Liderado por el Instituto de la Mujer, este proceso cuenta con la participación activa de las Consejerías y el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM). Las Unidades de Igualdad desempeñan un papel técnico crucial, entre otros, en la recopilación de información estadística, ejecución de estudios y elaboración de informes de impacto, apoyándose en la **Plataforma ADA** para monitorizar el grado de ejecución. Cabe señalar que organismos como Castilla-La Mancha Media y el Consejo Escolar, previstos inicialmente en este ámbito, han reorientado su participación hacia funciones consultivas y de difusión.
- **Ámbito de Participación:** El Consejo Regional de la Mujer mantiene su función de representación ciudadana. A este órgano se suma el trabajo estable de las Unidades de Igualdad, reforzando la vertebración institucional.
- **Ámbito de Evaluación:** Se mantiene la distinción de roles. El Instituto de la Mujer coordina los informes con apoyo de un grupo de trabajo académico y personal técnico propio. Las Consejerías y el SESCAM actúan como agentes proveedores de información, mientras que la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) canaliza su participación a través de consultas a expertas.

A continuación, se puede ver un **esquema comparativo** que refleja de manera visual la **evolución entre el sistema de gobernanza inicial y el actual**.

Esquema 4.1.1. Comparativa del Sistema de Gobernanza del II PEICLM



Fuente: Elaboración propia a partir del II PEICLM 2019-2024 (Instituto de la Mujer CLM, 2019), Plataforma ADA e Informes del I y II trienio.

4.1.2. Análisis cualitativo: Percepción de agentes clave

Para la evaluación del sistema, se realizaron entrevistas en profundidad a perfiles técnicos del Instituto de la Mujer, responsables de la Unidad de Igualdad, de la UCLM y expertas académicas. El análisis de estas intervenciones, codificadas en 41 citas, se estructura en categorías de evolución, impacto y difusión[3].

1. Evolución y consolidación institucional

Es la categoría mejor valorada (20 citas). Existe un consenso sobre la evolución positiva de la gestión pública, destacando la creación de las Unidades de Igualdad (Decreto 38/2019) como el avance de mayor calado estructural. Se percibe una mayor autonomía de las consejerías para integrar la igualdad en sus políticas, así como un incremento en la producción de conocimiento, normativas y herramientas técnicas para la transversalidad de género.

2. Impacto de las políticas

La percepción del impacto (12 citas) es desigual. Se identifica un **impacto alto** en la coordinación interna y la dotación de recursos técnicos, valorando muy positivamente el trabajo del personal técnico contratado para la Unidades de Igualdad de Género. Sin embargo, se detecta un **impacto medio o limitado** en la apropiación social y territorial; la llegada de las políticas a la ciudadanía, especialmente a la juventud, es aún heterogénea, lo que genera una sensación de sectorialización. Cabe destacar que el personal técnico del Instituto insiste en la **necesidad de proporcionar estabilidad y continuidad a la asistencia técnica o dotar de recursos humanos con la especialización adecuada** para no poner en riesgo los avances.

[3] Nota: para un mayor detalle consultar las evidencias narrativas de los anexos del Informe de Evaluación Final.

3. Difusión y retos pendientes

La difusión (7 citas) se identifica como el área con mayores desafíos. La comunicación se percibe como predominantemente interna o institucional, con dificultades para permear en la sociedad civil. Se subraya la necesidad de establecer alianzas estratégicas, especialmente con la Universidad, para ampliar la proyección social.

Conclusiones y prospectiva

Del análisis se concluye que el sistema de gobernanza se ha fortalecido institucionalmente. No obstante, para garantizar la sostenibilidad de los avances, los agentes implicados enfatizan la necesidad urgente de **estabilizar los recursos humanos y técnicos** de las Unidades de Igualdad, evitando que la rotación de personal ponga en riesgo la continuidad de las políticas públicas de igualdad.

4.2. Implicación institucional y rol de las unidades de igualdad en el II PEICLM

En este apartado se evalúa el nivel de compromiso institucional de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en el desarrollo del II PEICLM. Esta evaluación se sustenta en un doble análisis:

1. **Cuantitativo:** Basado en el cruce de información de la Plataforma ADA y los Informes Ejecutivos de Seguimiento, verificando el alcance de las acciones comprometidas frente a las ejecutadas.
2. **Cualitativo:** Fundamentado en entrevistas a las personas responsables de las Unidades de Igualdad de Género (UIG), analizando categorías clave como la institucionalización, el compromiso profesional y las resistencias detectadas.

4.2.1. Análisis Cuantitativo: Ejecución de Acciones y Desempeño por Ejes

El contraste de los datos revela que el II PEICLM ha operado como un instrumento dinámico, superando ampliamente las expectativas iniciales. Las actuaciones planificadas, implementadas y evaluadas han desbordado las previsiones originales: de un total de 386 acciones atribuidas en 2019, a finales de 2024 se han contabilizado **1.066 acciones ejecutadas**, lo que representa un porcentaje global del **276%**. según se recoge en la tabla 4.2.1, se ve reflejado en la comparativa de las acciones comprometidas y las ejecutadas que se detallaran a continuación

Tabla 4.2.1. Distribución por ejes de las acciones comprometidas y ejecutadas en el II PEICLM



Fuente: Elaboración propia a partir del II PEICLM 2019-2024 (Instituto de la Mujer CLM, 2019), Plataforma ADA y I y II Informe Trienal.

Distribución del Esfuerzo por Ejes Estratégicos

El análisis desglosado por ejes de intervención muestra una concentración de esfuerzos en áreas críticas de la gestión pública y la violencia de género, respondiendo a la naturaleza transversal de ciertas competencias y a la especificidad sectorial de otras.

- **Eje 1: Gestión Pública con Perspectiva de Género.** Es el ámbito con mayor volumen de actividad. Se ha cuadriplicado el número de acciones, pasando de 138 previstas a **607 ejecutadas**. Este dato evidencia una fuerte apuesta por integrar la igualdad en los procedimientos administrativos y la estructura interna de la Junta.
- **Eje 3: Prevención y Actuación contra la Violencia de Género.** Se sitúa como el segundo eje en importancia, con **160 acciones ejecutadas**, reflejando la prioridad política de la erradicación de la violencia machista.
- **Otros Ejes:** Los Ejes 2 (Autonomía Económica) y 4 (Empoderamiento) presentan un desempeño notable con 77 y 73 acciones respectivamente. Por el contrario, los Ejes 7 (Medio Rural) y 5 (Educación) registran un menor volumen absoluto, con 49 y 31 acciones, aunque ajustados a sus competencias específicas.

Tabla 4.2.2. Distribución de los Ejes ejecutados en el II PEICLM por competencias, Consejerías, SESCAM e Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

CONSEJERÍAS/ ORGANISMOS AUTÓNOMOS	ATRIBUCIÓN 2019-2024								EJECUCIÓN 2019-2024								
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Total general	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	Total general	% de atri
Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo rural	12		5	4			9	**30**	49		2	1			35	**87**	**290%**
Consejería de Bienestar Social	12	3	10	4		7	2	**38**	61	6	14	4	1	11	6	**103**	**271%**
Consejería de Desarrollo Sostenible	12		5	3			2	**22**	138	6	5	17			1	**167**	**759%**
Consejería de Economía, Empresas y Empleo	12	13	6	4			5	**40**	23	29	8	1			3	**64**	**160%**
Consejería de Educación, Cultura y Deportes	13	1	8	4	14	3	1	**44**	27	4	15	13	24	9	1	**93**	**211%**
Consejería de Fomento	12	1	6	3		5	3	**30**	46	6	17	2		5		**76**	**253%**
Consejería de Hacienda, Administración Pública y Transformación Digital	18	6	6	5			1	**36**	52	8	5	5				**70**	**194%**
Consejería de Sanidad	12		10	4		10	2	**38**	57	5	14	1		25	1	**103**	**271%**
Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha	23	13	14	8	2	3	7	**70**	109	13	68	25	6	1	2	**224**	**320%**
SESCAM	12		10	4		10	2	**38**	45		12	4		18		**79**	**208%**
Total general	**138**	**37**	**80**	**43**	**16**	**38**	**34**	**386**	**607**	**77**	**160**	**73**	**31**	**69**	**49**	**1066**	**276%**

Sin competencias asignadas y asumidas en el desarrollo del IIPEICLM *Sin superar lo esperado en las atribuciones/asignación* *No realizado*

Superado a lo atribuido/asignado *Sin asignación*

Fuente: Elaboración propia a partir del II PEICLM 2019-2024 (Instituto de la Mujer CLM, 2019), Plataforma ADA e Informes del I y II trienio.

Desempeño por Consejerías y Organismos

Tal y como se ha observado en la tabla 4.2.2. los datos confirman que todas las Consejerías, el SESCAM y el Instituto de la Mujer han superado el 100% de las atribuciones iniciales, demostrando un alto nivel de compromiso institucional.

Este comportamiento confirma la capacidad de adaptación de la Administración Pública Regional para ajustar la planificación a las necesidades emergentes.

4.2.2. Análisis Cualitativo: La Realidad de las Unidades de Igualdad de Género (UIG)

Para profundizar en la calidad de la implementación, se realizó un análisis cualitativo mediante la codificación de 237 citas extraídas de cuestionarios a las responsables de las UIG en noviembre de 2023. El estudio se estructura en ocho categorías analíticas que examinan desde la institucionalización hasta la evaluación.

1. Institucionalización de la Perspectiva de Género (24,3% de las citas)

Esta es la categoría más recurrente, lo que indica que el debate central sigue girando en torno a la estructura y los recursos. El análisis dicotomiza la situación en dos subcategorías opuestas:

- **Subcategoría Transformadora (16%):** Se identifica en organismos donde la UIG se ha consolidado como un recurso estratégico.

  Evidencias: En la **Consejería de Educación, Cultura y Deportes** y en **Agricultura**, las UIG han diversificado servicios y ampliado redes de colaboración. En **Hacienda y Administraciones Públicas**, se destaca la continuidad técnica mediante la integración del personal de apoyo en la plantilla funcionarial. Estas unidades son referentes de asesoramiento interno y garantizan el cumplimiento normativo con solvencia.

- **Subcategoría Absorbida (8%):** Refleja contextos de debilidad estructural.

  Evidencias: En **Sanidad, Bienestar Social, Desarrollo Sostenible y SESCAM**, la institucionalización se ve comprometida por la alta rotación de personal y la falta de continuidad. Las UIG son percibidas como parte del aparato burocrático sin autonomía real, donde cada cambio de personal obliga a reiniciar procesos, generando retrasos y pérdida de "know-how[4]".

2. Orientación Técnica (19,6% de las citas)

Las UIG han concentrado gran parte de sus esfuerzos en dotar a la administración de herramientas operativas.

- **Desarrollo Interno (13,1%):** Existe una producción proactiva de instrumentos.

  Evidencias: La **Consejería de Educación** ha diseñado materiales específicos de asesoramiento. **Agricultura** destaca por tener un marco normativo propio (Estatuto de las Mujeres Rurales) que otorga competencias directas a la UIG. **Bienestar Social** ha emitido instrucciones sobre lenguaje no sexista vinculantes para órganos centrales y provinciales. **Hacienda** ha creado herramientas aplicadas a presupuestos y contratación.

[4] Conocimiento sobre cómo hacer algo. Saber-hacer

- **Formalismo Interno (6,8%):** Persisten dinámicas donde la orientación técnica no cala en la cultura organizativa.

  Evidencias: En **Desarrollo Sostenible** y **Fomento**, se reporta el uso de materiales genéricos sin adaptación específica o una pérdida de intensidad en la aplicación de las herramientas, manteniendo una inercia burocrática sin profundidad transformadora.

3. Resistencias Institucionales (13,1% de las citas)

El reconocimiento de barreras es un ejercicio de autocrítica fundamental en el análisis.

- **Reconocimiento de Obstáculos (13,1%):** Todas las consejerías identifican dificultades.

  Evidencias: La principal resistencia es material y organizativa.

  - **Sobrecarga:** En **Agricultura** y **Bienestar Social**, el aumento de competencias y demandas internas colisiona con la falta de personal exclusivo.
  - **Estructura:** En **Fomento**, la inexistencia de plazas asociadas a igualdad en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) obliga a compaginar estas funciones con otras, diluyendo la eficacia.
  - **Jerarquía:** En **Sanidad**, se reportan dificultades para validar acciones por parte de superiores, lo que limita la autonomía de la UIG.

4. Transversalización de la Igualdad (12,8% de las citas)

Analiza la capacidad de permear en todas las áreas de la administración.

- **Integración (10,1%):** Avance sustancial en la incorporación de la perspectiva de género en las rutinas administrativas.

  Evidencias: Se observan prácticas consolidadas en informes de impacto y revisiones de lenguaje. Destaca la coordinación entre **Bienestar Social y Sanidad** para campañas conjuntas (ej. 25N y 8M), lo que demuestra madurez organizativa y capacidad de trabajo en red.

- **Fragmentación (2,5%):** Revela una implementación desarticulada.

  Evidencias: En **Economía, Empresas y Empleo**, la paralización de actuaciones por falta de recursos humanos evidencia que, sin soporte continuo, la transversalidad se rompe. En **Sanidad**, se admite que existen servicios donde la sensibilización es inexistente, mostrando una penetración desigual del enfoque de género.

5. Visibilidad de las Unidades de Igualdad (8,5% de las citas)

La capacidad de comunicación es dispar y condiciona el impacto de las UIG.

- **Visible (5,1%):** UIG con autonomía comunicativa.

  Evidencias: **Educación** y **Agricultura** gestionan sus propios espacios web y contenidos, diseñando y administrando la información sin intermediarios. Esto le permite un acceso directo al personal y a la ciudadanía.

- **Oculta (3,4%):** Invisibilidad estructural.

  Evidencias: **Bienestar Social** y **Economía** carecen de espacio web específico. En el **SESCAM** y **Hacienda**, la difusión se limita a la intranet o correos masivos, lo que reduce el alcance y la legitimidad pública de sus acciones. La falta de continuidad en las

asistencias técnicas se cita como causa directa de no haber podido consolidar portales de difusión.

6. Compromiso Profesional (8% de las citas)

Evalúa la cualificación y disposición del personal asignado.

- **Profesionalización Crítica (5,9%):** Interés activo en la formación.

  Evidencias: En **Educación** y **Agricultura**, los equipos demandan formación especializada constante para comprender los postulados teóricos y aplicarlos a la planificación. Se valora el incremento notable de capacidades técnicas en los equipos estables.

- **Neutralidad Técnica (2,1%):** Carencias formativas.

  Evidencias: En **Fomento**, **Sanidad** y **SESCAM**, se reconoce que el personal carece de formación suficiente (a veces limitada a cursos básicos de 20 horas) o que se han visto obligadas a renunciar a formación por cargas de trabajo. Esto perpetúa una gestión "neutra" que no logra identificar ni corregir desigualdades de género.

7. Asistencia Técnica (8% de las citas)

Aunque no estaba prevista como categoría inicial, emerge con fuerza en el discurso de las entrevistadas como un elemento **crítico**.

- **Dependencia Estratégica:**

  Evidencias: Existe un consenso casi unánime (**Educación, Agricultura, Bienestar Social, Economía, SESCAM**) en que la asistencia técnica externa no es un complemento, sino un **soporte indispensable**.

  Se señala que, sin estas asistencias, las UIG carecen de recursos humanos suficientes para operar. La asistencia técnica garantiza la continuidad frente a la rotación funcionarial, aporta el "know-how" especializado y asume la carga operativa del seguimiento y registro de datos. Su ausencia provoca la paralización inmediata de acciones en consejerías como Economía.

8. Evaluación y Seguimiento (6% de las citas)

Es la categoría con menor presencia discursiva, lo que sugiere una debilidad en la cultura evaluativa.

- **Trazabilidad (4,2%):** Uso de la Plataforma ADA.

  Evidencias: En **Educación, Agricultura y Hacienda**, el registro de datos es sistemático, realizado generalmente por las asistencias técnicas. Esto permite un seguimiento fiable de la programación.

- **Parcialidad (1,7%):** Lagunas en el registro.

  Evidencias: En **Fomento** y **Sanidad**, se reportan pendientes de actualización y dificultades en el manejo de la plataforma ADA por parte del personal, lo que resulta en la ausencia de datos recientes (ej. año 2023 en blanco en algunos casos). El **SESCAM** apunta a la falta de criterios unificados para la introducción de datos, lo que obligará a revisiones exhaustivas futuras.

4.2.3. Conclusiones Generales del Análisis de la implicación Institucional

El análisis integrado de los datos cuantitativos y cualitativos permite extraer las siguientes conclusiones sobre el estado de la gobernanza de la igualdad en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha:

1. **Alto Compromiso Institucional Global:** Las cifras de ejecución (276%) demuestran que el II PEICLM no es un documento estático, sino una política viva que ha movilizado recursos muy por encima de los mínimos establecidos.
2. **Desarrollo Asimétrico:** Existe una "velocidad dual" en la implementación. Mientras consejerías como **Agricultura, Educación y Hacienda** muestran modelos consolidados, transformadores y con alta autonomía técnica; otras áreas como **Sanidad o el SESCAM** enfrentan mayores dificultades estructurales, rotación y dependencia.
3. **El Rol Vital de la Asistencia Técnica:** La sostenibilidad del sistema descansa, en gran medida, en el apoyo externo. La asistencia técnica actúa como garante de la continuidad y la especialización frente a la inestabilidad de las plantillas administrativas.
4. **Tensión entre Formalismo y Transformación:** Aunque se han generado numerosas herramientas técnicas (guías, protocolos), persiste el riesgo de que la igualdad se convierta en un trámite burocrático (formalismo) si no va acompañada de una verdadera cultura organizacional y recursos estables que permitan una integración real (transversalización).
5. **Necesidad de Consolidación:** Para garantizar el futuro de las políticas de igualdad, se identifica como imprescindible estabilizar los equipos de las Unidades de Igualdad, dotarlas de espacios propios de visibilidad y reforzar la formación especializada para superar la neutralidad técnica y las resistencias internas.

En resumen, el II PEICLM ha logrado un impacto transformador significativo donde ha contado con equipos comprometidos y soporte técnico, pero requiere reforzar la estructura de recursos humanos para homogeneizar los avances en toda la Administración Regional.

4.3. Evaluación del grado de incorporación del enfoque de género en políticas sectoriales

En este apartado se evalúa el nivel de integración de la perspectiva de género en la estructura de la Administración Pública de Castilla-La Mancha, poniendo el foco en aquellas acciones de carácter estratégico y transversal. Para ello se han utilizado dos fuentes primarias de información: los datos cuantitativos extraídos de la **Plataforma ADA** y los informes de seguimiento del I y II Trienio, contrastados con datos cualitativos obtenidos mediante cuestionarios dirigidos al personal directivo y técnico de la Junta, así como al Consejo Regional de las Mujeres. Se distingue entre procesos operativos y procesos estratégicos, clasificando estos últimos en dos categorías clave:

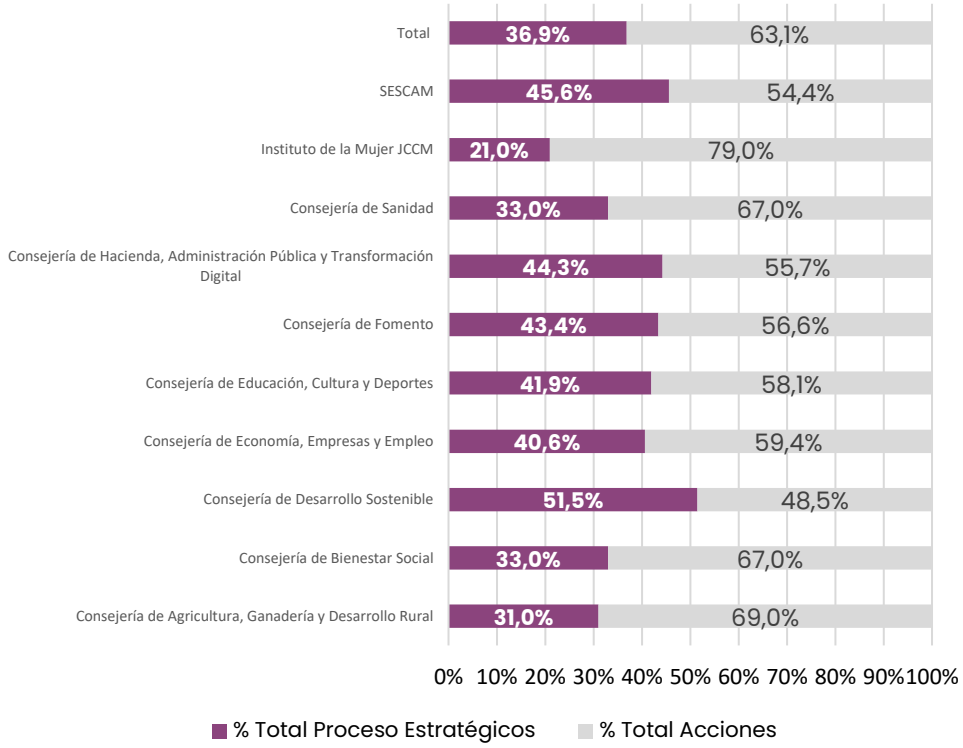
- **PE1: Intervención regulativa y elaboración de planes.**
- **PE2: Actividades relacionadas con la mejora de la administración**.

4.3.1. Análisis Cuantitativo: Dimensión Estratégica de las Acciones

Si en el epígrafe 4.2.1 se podía ver la distribución por ejes del total de 1.066 acciones registradas y ejecutadas por las diferentes Consejerías, el SESCAM y el Instituto de la Mujer con, en este

epígrafe en concreto, se identifica que 393 acciones corresponden a procesos estratégicos (PE1 y PE2). Este dato revela que el 36,9% de la actividad desplegada tiene un impacto estructural, orientado a la transformación normativa y la mejora de los procedimientos administrativos, trascendiendo la mera gestión operativa.

Gráfica 4.3.1. Análisis comparativo de acciones con enfoque transversal y estratégico por Consejerías, SESCAM e Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.



Fuente: Plataforma ADA e Informes del I y II trienio.

El desglose por organismos evidencia una implicación generalizada, aunque con volúmenes de ejecución variables en función de las competencias:

- El Instituto de la Mujer lidera la carga estratégica con 47 acciones de este tipo sobre un total de 224.
- La Consejería de Desarrollo Sostenible muestra un alto desempeño con 86 acciones estratégicas sobre un total de 167.
- Otros organismos como la Consejería de Educación, Cultura y Deportes (39 acciones estratégicas) y el SESCAM (36 acciones estratégicas) mantienen una contribución significativa al fortalecimiento institucional del enfoque de género.

4.3.2. Análisis Cualitativo: Percepción Interna del Personal

Para valorar la penetración cultural del enfoque de género, se aplicó un cuestionario a personal con puestos de dirección, coordinación y jefaturas (Área, Servicio y Sección), obteniendo una muestra válida de 319 respuestas (173 mujeres y 149 hombres).

- **Evolución favorable de la implementación** Existe un consenso mayoritario sobre el avance en la materia. **El 68,0% de la plantilla encuestada considera que la evolución en la implementación de la perspectiva de género ha sido favorable**. Al desagregar los

datos por sexo, se observa que esta percepción positiva es compartida tanto por mujeres (37,9% del total) como por hombres (30,1% del total), lo que sugiere una aceptación transversal de las políticas de igualdad dentro de la estructura funcionarial.

- **Incidencia del II PEICLM y las Unidades de Igualdad** Al consultar sobre las causas de esta evolución, específicamente sobre la influencia de la puesta en marcha del II PEICLM y la labor de las Unidades de Igualdad de Género (UIG), los resultados muestran una correlación reconocida, pero con matices. **El 42,6% de las personas participantes atribuye directamente los avances a estos instrumentos y a la asistencia técnica especializada.** Sin embargo, un porcentaje relevante (39,8%) no identifica esta causalidad directa o no percibe la incidencia, y un 17,6% se abstiene de valorar.

Es importante contextualizar que la incorporación de personal técnico experto en las UIG ha pasado de ser una experiencia piloto en el I PEICLM (limitada a Agricultura y Economía) a una realidad más extendida en el periodo actual, lo que podría explicar la progresiva visibilización de su influencia.

4.3.3. Análisis Cualitativo: Percepción Externa (Consejo Regional de las Mujeres)

La evaluación se completa con la visión de agentes externos a través del Consejo Regional de las Mujeres, incluyendo representantes de asociaciones, sindicatos, partidos políticos y universidades.

La valoración general de este órgano es altamente positiva. Ante la cuestión sobre los avances en igualdad de la Administración Regional:

- El 56,3% de las representantes considera que se ha avanzado "mucho".
- El 31,3% opina que se ha avanzado en "algunos aspectos".
- Únicamente un 12,5% percibe "pocos" avances.

4.3.4. Conclusión Sintética

El análisis cruzado de datos confirma que la incorporación del enfoque de género en Castilla-La Mancha ha superado la fase de retórica para asentarse en la práctica administrativa. Con casi un 37% de acciones de carácter estratégico, la administración está interviniendo en la regulación y mejora de sus procesos. Esta realidad es avalada por la percepción interna del personal, mayoritariamente favorable (68%), y ratificada por la sociedad civil representada en el Consejo Regional, donde más del 87% reconoce avances sustanciales o parciales

4.3. Tablas resumen de indicadores por cada uno de los ejes estratégicos del II PEICLM

Tal y como se mencionó en el capítulo de metodología, la evaluación se apoya en un sistema homogéneo basado en el **modelo tipo semáforo**, que clasifica el nivel de integración de la perspectiva de género en tres categorías:

- **Verde**, cuando más del 75 % de las actuaciones muestran una integración sistemática y una aplicación efectiva en la toma de decisiones;
- **Amarillo**, cuando al menos el 40 % de las acciones cuentan con integración formal, pero presentan debilidades en seguimiento o coordinación;
- **Rojo**, cuando la incorporación del enfoque es inferior al 40 % y no existe institucionalización.

Este sistema permite **comparar resultados entre ámbitos sectoriales**, visibilizar buenas prácticas y detectar brechas y áreas prioritarias para el siguiente plan de igualdad. A continuación, se presenta las tablas resumen del análisis de indicadores de resultados y de impacto por los siete ejes estratégicos, ofreciendo una visión diferenciada del nivel de cumplimiento y de las necesidades de mejora.

Eje 1: Gestión pública con perspectiva de género

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E1A1.Perspectiva de género en las políticas del gobierno regional.	Nivel de integración de la perspectiva de género en los procesos de planificación, ejecución y evaluación de las políticas públicas.	**Alto**
E1A2.Diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en Castilla-La Mancha.	Nivel de integración de la perspectiva de género en los sistemas y procesos de recogida de datos.	**Medio**
	Nivel de institucionalización de la evaluación con enfoque de género en las políticas públicas.	**Medio**
	Nivel de producción institucional de conocimiento aplicado en igualdad de género.	**Alto**
E1A3.Impulso de estructuras de igualdad.	Nivel de consolidación de estructuras institucionales para la transversalización de la perspectiva de género.	**Medio**
E1A4.Formación y sensibilización en igualdad y Violencia de Género.	Nivel de transversalización de la perspectiva de género en los temarios de los procesos selectivos de acceso al empleo público.	**Alto**
	Nivel de formación y sensibilización del personal público en transversalización de la perspectiva de género.	**Medio**
E1A5.Comunicación institucional no sexista.	Nivel de transversalización de la perspectiva de género en el lenguaje y la comunicación institucional.	**Alto**
E1A6.Impulso de las políticas de igualdad en el ámbito local.	Nivel de consolidación y cobertura de la Red de Centros de la Mujer de Castilla-La Mancha.	**Alto**
Indicador de impacto		

1.- Grado de institucionalización efectiva de la perspectiva de género en la Administración pública regional.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- ✓ **≥75 % de los planes, programas y normativas incorporan el enfoque de género en todas las fases (planificación, ejecución y evaluación), con estructuras y personal experto estables que garantizan su aplicación.**

- ≥75 % de los sistemas estadísticos y administrativos incorporan la variable sexo y aplican los datos para la planificación y evaluación de políticas.

✓ **≥75 % de las principales normativas y planes autonómicos cuentan con informes de evaluación periódicos basados en información desagregada y metodología homogénea.**

- ≥75 % de las consejerías generan estudios y diagnósticos aplicados en igualdad de género, con repositorios accesibles y utilización práctica en la toma de decisiones.
- Todas las consejerías disponen de Unidades de Igualdad plenamente operativas y personal experto con continuidad garantizada, con coordinación estable y reconocimiento normativo.

✓ **≥75 % de los temarios generales y específicos incluyen contenidos actualizados en igualdad de género, aplicados sustantivamente y con seguimiento institucional.**

- La formación en igualdad es estable, periódica y obligatoria en ámbitos clave, con contenidos especializados y mecanismos de evaluación del impacto.

✓ **≥75 % de los documentos, comunicaciones y campañas institucionales utilizan lenguaje inclusivo y no sexista, con normativa de obligado cumplimiento.**

✓ **≥75 % de los municipios cuentan con servicios de la Red de Centros de la Mujer, con recursos humanos y financieros estables y cobertura territorial completa.**

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

- El enfoque de género está presente en la mayoría de planes, pero su aplicación es desigual y la fase de evaluación presenta debilidades.

✓ **Los registros incluyen variable sexo, pero el uso analítico de la información es parcial o irregular, con coordinación limitada entre unidades y servicios estadísticos.**

- Existen evaluaciones periódicas, pero sin indicadores normalizados ni homogeneidad metodológica entre organismos.

✓ **La producción es sostenida pero su aplicación práctica en políticas públicas es limitada o dependiente de proyectos específicos.**

✓ **Todas las consejerías cuentan con Unidades de Igualdad, pero la continuidad del personal experto depende de contratos temporales o proyectos puntuales.**

- Los contenidos de igualdad están incluidos formalmente en los temarios, pero el seguimiento y la aplicación práctica son desiguales entre órganos convocantes.

✓ **Existen planes formativos consolidados, pero sin carácter obligatorio ni evaluación del impacto en el desempeño.**

- El lenguaje inclusivo se aplica de forma general, aunque no es de obligado cumplimiento, pese a existir directrices.
- Cobertura superior al 60 % del territorio, pero con desequilibrios entre zonas rurales y urbanas, y recursos limitados en algunas áreas.

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- <40 % de los planes y programas incluyen enfoque de género; la aplicación es residual y sin evaluación.
- Los registros no incorporan variable sexo o no se utilizan para la planificación y el seguimiento.
- No existen evaluaciones periódicas o se realizan de manera esporádica y sin enfoque de género.
- La producción de estudios es puntual o inexistente, sin repositorio ni continuidad temporal.

- No hay Unidades de Igualdad operativas o el personal especializado es inexistente o discontinuo.
- Los temarios no incluyen contenidos de igualdad o los incorporan de manera anecdótica.
- No se realizan acciones formativas ni de sensibilización en igualdad, o son meramente testimoniales.
- No existen directrices de lenguaje inclusivo o su incumplimiento es generalizado.
- Cobertura inferior al 40 % del territorio, con servicios discontinuos o sin recursos estables.

Análisis del indicador en base a los criterios objetivos

Castilla-La Mancha presenta un buen nivel de institucionalización efectiva de la perspectiva de género en la Administración regional. La integración del enfoque de género en las políticas públicas, la existencia de Unidades de Igualdad operativas, la consolidación de la formación, la comunicación inclusiva y la red territorial de servicios especializados reflejan un progreso estructural notable.

Sin embargo, persisten desafíos en la homogeneidad de la aplicación: la continuidad del personal experto, el uso sistemático de los datos y la evaluación metodológicamente coherente aún muestran carencias.

Clasificación

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

El sistema autonómico de Castilla-La Mancha presenta una consolidación avanzada del principio de igualdad en su arquitectura institucional, situándose en un nivel medio.

Para alcanzar una transversalización plenamente estructural será necesario reforzar la estabilidad del personal experto, la coordinación interconsejerías y la integración analítica de los datos en la planificación y evaluación de las políticas públicas.

Eje 2: Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E2A1. Promoción de la corresponsabilidad en los cuidados y el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar.	Nivel de desarrollo de servicios públicos y recursos de apoyo a la conciliación en el ámbito doméstico y familiar.	**Medio**
E2A2. Medidas para aumentar la empleabilidad de las mujeres y el acceso a empleos de calidad.	Nivel de acceso de las mujeres a acciones de orientación, formación e inserción para el empleo.	**Alto**
E2A3. Promoción de una cultura empresarial que garantice la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	Nivel de reconocimiento y fomento institucional de prácticas empresariales igualitarias.	**Medio**
E2A4. Impulso al emprendimiento femenino.	Nivel de reconocimiento y fomento institucional del emprendimiento femenino.	**Medio**

Indicador de impacto

1.- Grado de mejora en las condiciones de empleabilidad, autonomía económica y conciliación de las mujeres, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- Servicios públicos de conciliación consolidados y operativos en ≥75 % del territorio, con personal especializado y financiación estable.
- ✓ **Acceso equitativo de las mujeres a programas de formación, orientación e inserción laboral, adaptados con perspectiva de género y continuidad garantizada.**
- Fomento y reconocimiento de prácticas empresariales igualitarias con mecanismos estables de seguimiento, acompañamiento y distintivos oficiales.
- Apoyo institucional al emprendimiento femenino consolidado, con líneas de ayuda, asesoramiento técnico y financiación sostenida.

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

- ✓ **Servicios de conciliación con cobertura parcial (40–74 %) o distribución territorial desigual.**
- Programas de formación y empleo activos, pero con alcance limitado o dependencia de convocatorias puntuales.
- ✓ **Prácticas empresariales igualitarias reconocidas, aunque sin generalización en todos los sectores.**
- ✓ **Emprendimiento femenino apoyado, pero sin una red homogénea de acompañamiento ni seguimiento sistemático.**

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- Cobertura de conciliación inferior al 40 %, con recursos escasos o sin personal estable.
- Acceso de las mujeres a programas de empleo y formación residual o sin continuidad.
- Ausencia de políticas efectivas de fomento empresarial igualitario.
- Apoyo al emprendimiento femenino limitado a iniciativas aisladas o sin sostenibilidad institucional.

Análisis del indicador en base a los criterios objetivos

En Castilla-La Mancha, las políticas dirigidas a fortalecer la autonomía económica de las mujeres y promover la corresponsabilidad muestran avances importantes, especialmente en el acceso equitativo a programas de formación, orientación e inserción laboral con continuidad garantizada.

No obstante, la cobertura de los servicios de conciliación y corresponsabilidad sigue siendo parcial y territorialmente desigual, lo que limita la efectividad de las medidas. A ello se suma que, aunque existen prácticas empresariales igualitarias reconocidas, estas no se han generalizado en todos los sectores, y el emprendimiento femenino, si bien cuenta con apoyo, carece de medidas específicas y de un seguimiento sistemático.

Clasificación

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

Castilla-La Mancha ha logrado avances relevantes en el acceso de las mujeres a la formación, la orientación y la inserción laboral, con actuaciones que incorporan perspectiva de género y cuentan con continuidad garantizada. Sin embargo, la conciliación y programas específicos para el emprendimiento de mujeres siguen siendo los ámbitos más frágiles, marcados por coberturas parciales y desigualdades territoriales. Su refuerzo —en coordinación, recursos y estabilidad— se presenta como condición imprescindible para consolidar los progresos alcanzados y avanzar hacia una igualdad plena y sostenible en las oportunidades laborales y económicas de las mujeres.

Eje 3: Prevención y acción contra la violencia de género

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E3A1. Fomento del compromiso social contra la violencia de género en todas sus manifestaciones.	Nivel de desarrollo de servicios públicos y recursos de apoyo a Nivel de desarrollo de acciones de sensibilización y prevención social frente a todas las formas de violencia de género.	**Alto**
E3A2. Intervención integral con las mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijas e hijos y fomento de su autonomía personal y económica.	Nivel de cobertura y diversificación de los servicios de atención integral a víctimas de violencia de género.	**Alto**
	Nivel de impulso de medidas para la autonomía personal, económica y laboral de las mujeres víctimas de violencia de género.	**Medio**
E3A3. colaboración y coordinación institucional.	Nivel de colaboración institucional en la coordinación y seguimiento de los protocolos de violencia de género y prevención de mutilación genital.	**Alto**
Indicador de impacto		

1.- Grado de consolidación del sistema integral de prevención, atención y reparación frente a la violencia de género en Castilla-La Mancha.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- ✓ **≥75 % de las acciones de sensibilización y prevención se ejecutan de forma continuada, abarcando diferentes tipos de violencia de género y con financiación estable.**
- ✓ **≥75 % de la demanda de atención integral cubierta, con servicios diversificados, personal especializado y coordinación interinstitucional efectiva.**

- Las medidas de autonomía personal, económica y laboral están plenamente consolidadas, con programas sostenidos, cobertura amplia y evaluación periódica.

✓ **Los protocolos de protección y coordinación institucional están plenamente implementados, con responsabilidades claras, normativa estable y seguimiento homogéneo en todo el territorio.**

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

- Entre el 40 % y el 74 % de las acciones de sensibilización y prevención se ejecutan de forma estable, aunque con diferencias territoriales o temáticas.
- Entre el 40 % y el 74 % de la demanda de atención integral cubierta, con buena estructura de recursos, pero coordinación institucional irregular.

✓ **Las medidas de autonomía económica y social se aplican parcialmente, con cobertura desigual o dependientes de convocatorias puntuales.**

- Los protocolos institucionales y de protección existen, pero su aplicación o evaluación es parcial, sin un seguimiento uniforme en todas las provincias.

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- Menos del 40 % de las acciones de sensibilización y prevención se desarrollan con continuidad o enfoque integral.
- Cobertura insuficiente de los servicios de atención, con escasez de recursos, personal limitado o financiación inestable.
- Medidas de autonomía económica y social residuales, sin programas sostenidos ni seguimiento efectivo.
- Protocolos institucionales y de protección inexistentes o sin coordinación operativa, con aplicación fragmentada o dependiente de la iniciativa local.

Análisis del indicador en base a los criterios objetivos

Castilla-La Mancha presenta un nivel alto de consolidación del sistema integral frente a la violencia de género, sustentado en la continuidad de las acciones de sensibilización y prevención, la amplia cobertura y diversificación de los servicios de atención, y la existencia de protocolos institucionales consolidados.

El sistema muestra una estructura sólida y estable, con recursos suficientes, personal especializado y una coordinación interinstitucional que garantiza la atención integral a las víctimas. No obstante, persisten debilidades en la sostenibilidad de las medidas orientadas a la autonomía económica y personal de las mujeres, cuyo alcance sigue siendo desigual entre territorios.

El modelo regional, en su conjunto, se caracteriza por una clara orientación hacia la prevención, la reparación y la coordinación institucional, aunque aún requiere reforzar la dimensión de empoderamiento y recuperación plena de derechos de las víctimas.

Clasificación

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

Castilla-La Mancha ha alcanzado un grado avanzado de institucionalización del sistema integral de prevención, atención y reparación frente a la violencia de género, consolidando un marco estable de servicios y programas sostenidos en el tiempo.

Sin embargo, es necesario fortalecer las medidas que promuevan la autonomía económica y personal de las mujeres víctimas, asegurando su continuidad, cobertura equitativa y articulación con el resto de políticas públicas de igualdad.

Eje 4: Empoderamiento y participación política y social

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E4A1. Participación social y presencia equilibrada de mujeres y hombres en los espacios de toma de decisiones e impulso de referentes y modelos femeninos de liderazgo libres de estereotipos sexistas.	Nivel de impulso institucional de referentes femeninos y medidas para una participación social equilibrada y libre de estereotipos.	**Alto**
E4A2. Empoderamiento e impulso del movimiento asociativo que trabaja por la igualdad.	Nivel de apoyo institucional al empoderamiento individual y colectivo de las mujeres a través del movimiento asociativo.	**Alto**
E4A3. Acceso y uso por parte de las mujeres de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.	Nivel de impulso institucional para garantizar el acceso y uso de las tecnologías digitales por parte de las mujeres.	**Medio**
Indicador de impacto		

1.- Grado de avance en el empoderamiento y la participación activa de las mujeres en la vida social, asociativa y cultural de Castilla-La Mancha.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- **Referentes y participación libre de estereotipos: ≥75 % de las acciones previstas se ejecutan con continuidad anual, diversidad de ámbitos (cultura, deporte, ciencia, rural) e integración en planes/estrategias.**
- **Empoderamiento vía movimiento asociativo: incremento sostenido de entidades apoyadas; apoyo diversificado (formación, financiación, logística, redes) con financiación estable y responsabilidades claras.**
- Acceso y uso de tecnologías digitales: ≥75 % de la demanda cubierta; medidas diversificadas (formación, dispositivos, conectividad, colectivos en riesgo), financiación estable y coordinación efectiva.

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

- Referentes y participación libre de estereotipos: 40–74 % de acciones ejecutadas, con cobertura/visibilidad desigual entre territorios o ámbitos.
- Empoderamiento vía movimiento asociativo: apoyo existente, pero con desigualdades territoriales o dependencia de convocatorias; coordinación parcial.
- **Acceso y uso de tecnologías digitales: 40–74 % de demanda cubierta; medidas diversificadas, pero financiación irregular y responsabilidades difusas.**

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- Referentes y participación libre de estereotipos: <40 % de acciones ejecutadas; iniciativas puntuales sin continuidad ni integración en planes.
- Empoderamiento vía movimiento asociativo: apoyo escaso o residual; recursos mínimos, sin fortalecimiento de redes ni continuidad.
- Acceso y uso de tecnologías digitales: <40 % de demanda cubierta; acciones aisladas, financiación mínima y falta de coordinación.

Análisis del indicador en base a los criterios objetivos

En Castilla-La Mancha presenta un grado avanzado de institucionalización del empoderamiento y la participación social de las mujeres, consolidando políticas estables y diversificadas que fortalecen su presencia en todos los ámbitos de la vida pública.

Las actuaciones orientadas a la promoción de referentes femeninos y al impulso del movimiento asociativo se han desarrollado con continuidad, respaldo financiero y cobertura territorial amplia, contribuyendo a visibilizar el liderazgo femenino y a transformar los estereotipos de género.

Asimismo, se observa un crecimiento sostenido de la red asociativa femenina, acompañada de mecanismos de apoyo formativo, técnico y económico que refuerzan la capacidad de acción de las organizaciones de mujeres.

Sin embargo, persisten desigualdades en el acceso y uso de las tecnologías digitales, especialmente en zonas rurales o con menor conectividad, lo que limita el ejercicio pleno de la participación y la autonomía en entornos digitales.

Clasificación

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

Castilla-La Mancha ha alcanzado un nivel consolidado de empoderamiento y participación activa de las mujeres en la vida social, cultural y comunitaria, sustentado en políticas públicas estables, financiación continuada y coordinación institucional efectiva.

Aun así, resulta necesario reforzar las estrategias que reduzcan la brecha digital de género y asegurar la accesibilidad plena a las herramientas tecnológicas, de modo que la igualdad se garantice de forma efectiva en todos los ámbitos de la participación y la ciudadanía.

Eje 5: Educación para la convivencia en igualdad

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E5A2. Instrumentos para el desarrollo y fortalecimiento del principio de igualdad y la prevención de la violencia de género en el ámbito educativo no universitario.	Nivel de participación de los centros educativos en acciones de prevención de la violencia de género e impulso de la igualdad	**Medio**
E5A3. Estructuras para la transversalidad de género en el ámbito educativo.	Nivel de desarrollo de recursos para transversalizar la perspectiva de género en el ámbito educativo.	**Alto**
E5A4. Formación y sensibilización en igualdad de género y violencia de género a la comunidad educativa.	Nivel de formación y sensibilización en igualdad de género del profesorado y alumnado en el sistema educativo.	**Medio**
E5A5. Promoción de contenidos de igualdad y análisis de género en el ámbito universitario.	Nivel de institucionalización de los estudios de género en el ámbito universitario.	**Alto**
Indicador de impacto		

1.- Grado de institucionalización de la igualdad de género en el sistema educativo de Castilla-La Mancha.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- ≥75 % de los centros educativos desarrollan de forma estable acciones de igualdad y prevención de la violencia de género.

✓ **Los recursos coeducativos y materiales de apoyo están consolidados, actualizados y disponibles para todas las etapas educativas.**

- La formación del profesorado y alumnado en igualdad está institucionalizada y cuenta con continuidad y evaluación.

✓ **Los estudios de género en la universidad están plenamente integrados en la estructura académica, con cátedras, programas estables y financiación garantizada.**

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

✓ **Entre el 40 % y el 74 % de los centros educativos desarrollan acciones de igualdad, con cobertura desigual según territorios o etapas.**

- Los recursos coeducativos existen y son diversos, pero su difusión o aplicación no es homogénea.

- ✓ **La formación en igualdad del profesorado y alumnado es constante, aunque no alcanza cobertura plena ni continuidad sistemática.**
- Los estudios de género están consolidados en parte de las universidades, pero con diferencias en financiación o extensión.

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- <40 % de los centros educativos desarrollan acciones de igualdad o prevención de la violencia de género.
- Los recursos coeducativos son escasos, puntuales o desactualizados.
- La formación del profesorado y alumnado en igualdad es residual o inexistente.
- Los estudios de género en la universidad son marginales, sin respaldo institucional ni financiación estable.

Análisis del indicador en base a los criterios objetivos

En Castilla-La Mancha se ha alcanzado un grado sólido de institucionalización de la igualdad de género en el sistema educativo. Los recursos coeducativos están consolidados y disponibles en todas las etapas, y las universidades cuentan con estructuras estables que garantizan la continuidad de los estudios de género. Sin embargo, la cobertura de las acciones desarrolladas por los centros educativos y la participación del profesorado y alumnado en formación siguen siendo desiguales según el territorio y la etapa educativa.

Clasificación

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

Castilla-La Mancha presenta un nivel avanzado de integración del principio de igualdad en el ámbito educativo, con progresos notables en la producción y difusión de recursos y en la consolidación del compromiso universitario. Aun así, resulta necesario fortalecer la aplicación homogénea de las acciones y la formación en todos los niveles del sistema, para asegurar una institucionalización plena y sostenida de la igualdad de género en la educación.

Eje 6: Calidad de vida y salud

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E6A1. Fomento de una cultura social y sanitaria no androcéntrica.	Nivel de incorporación de la perspectiva de género en la producción científica y los sistemas de conocimiento del ámbito sanitario y social.	**Medio**
E6A2. Salud sexual y reproductiva.	Nivel de desarrollo institucional para el seguimiento y análisis con enfoque de género de la salud sexual y reproductiva.	**Medio**
E6A3. Acceso y control de los recursos y servicios sanitarios, sociales y deportivos.	Nivel de adecuación y adaptación de los servicios sanitarios, sociales y deportivos a las necesidades y condiciones de vida de las mujeres.	**Alto**

E6A4. Mejora de la calidad de vida a través de las políticas urbanas.	Nivel de desarrollo de actuaciones en materia de políticas urbanas con perspectiva de género.	**Medio**
Indicador de impacto		

1.- Grado de institucionalización del enfoque de género en las políticas públicas de salud, cuidados y promoción de la calidad de vida.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- ✓ La investigación y producción científica incorpora de forma sistemática la perspectiva de género.
- ✓ El seguimiento de la salud sexual y reproductiva se realiza con indicadores homogéneos y coordinación interinstitucional.
- ✓ **≥75 % de los servicios sanitarios, sociales y deportivos incorporan la perspectiva de género en su diseño y funcionamiento, adaptando horarios, equipamientos, protocolos y programas específicos a las necesidades de las mujeres.**
- ✓ Las actuaciones urbanas se planifican con criterios de seguridad, accesibilidad y bienestar desde un enfoque feminista.

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

- ✓ **Entre el 40 % y el 74 % de la investigación y producción científica incorpora perspectiva de género, pero de forma parcial o desigual, y con financiación dependiente de proyectos puntuales.**
- ✓ **El seguimiento y análisis de la salud sexual y reproductiva incluye indicadores de género, pero con institucionalización débil y responsabilidades dispersas.**
- ✓ Entre el 40 % y el 74 % de los servicios sanitarios, sociales y deportivos están adaptados a las necesidades y condiciones de vida de las mujeres, con diferencias territoriales o de cobertura.
- ✓ **Las actuaciones urbanas con perspectiva de género se desarrollan parcialmente, con desigual aplicación territorial o limitaciones presupuestarias.**

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- ✓ 40 % de la producción científica y técnica incorpora la perspectiva de género.
- ✓ No existen sistemas estables de seguimiento ni indicadores con enfoque de género en salud sexual y reproductiva.
- ✓ Los servicios sanitarios, sociales y deportivos no se adaptan a las necesidades diferenciadas de mujeres y hombres.
- ✓ Las políticas urbanas carecen de criterios de igualdad o no incluyen medidas específicas de seguridad y accesibilidad.

<u>Análisis del indicador con base en los criterios objetivos</u>

En Castilla-La Mancha se ha avanzado de forma significativa en la incorporación del enfoque de género en las políticas públicas de salud y cuidados. Los servicios sanitarios, sociales y

deportivos alcanzan un alto grado de adecuación y diversificación, con recursos estables y sostenibilidad garantizada. Sin embargo, la integración del enfoque de género en la investigación científica, las políticas urbanas y la salud sexual y reproductiva es aún parcial, con desigualdades territoriales y una institucionalización incompleta.

Clasificación

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

Castilla-La Mancha alcanza un nivel medio de institucionalización del enfoque de género en las políticas públicas de salud, cuidados y calidad de vida. Los progresos son evidentes en la adecuación de los servicios, pero es necesario reforzar la transversalidad en la producción científica, el seguimiento sanitario y la planificación urbana, asegurando mecanismos estables de financiación, coordinación y evaluación para garantizar la igualdad de manera integral en todo el sistema público.

Eje 7: Igualdad de oportunidades en el medio rural

Tabla resumen		
Área estratégica	**Indicador de resultado**	**Nivel de cumplimiento**
E7A1. Promoción de valores igualitarios de convivencia y empoderamiento de las mujeres rurales.	Nivel de promoción de valores igualitarios de convivencia y empoderamiento de las mujeres rurales.	**Alto**
E7A2. Impulso de la autonomía económica de las mujeres rurales.	Nivel de autonomía económica de las mujeres rurales.	**Medio**
E7A3. Mejora al acceso a recursos sociales, sanitarios y tecnológicos.	Nivel de accesibilidad de las mujeres rurales al Programa de Detección Precoz del Cáncer de Mama gracias a medidas de apoyo específicas.	**Alto**
E7A4. Adecuación de la prevención de la violencia de género y la atención de las mujeres víctimas de violencia de género y sus hijas e hijos a las circunstancias específicas del medio rural.	Nivel de adecuación de las medidas de prevención y atención a la violencia de género a las circunstancias específicas del medio rural.	**Medio**

Indicador de impacto

1.-Grado de transformación estructural en la mejora de las condiciones de vida, autonomía y participación de las mujeres rurales de Castilla-La Mancha.

Criterios objetivos (semáforo)

Verde (Alto nivel de cumplimiento)

- ✓ **Campañas y acciones de empoderamiento rural consolidadas, con continuidad anual (≥75 %) y amplia cobertura territorial, que promueven referentes femeninos y valores igualitarios.**
- Autonomía económica fortalecida, con implementación generalizada del Estatuto de las Mujeres Rurales, priorización efectiva de la titularidad femenina y presencia equilibrada en organizaciones agrarias y grupos de desarrollo rural.
- ✓ **Las medidas de apoyo al PDPCM garantizan el acceso equitativo de las mujeres rurales mediante unidades móviles y transporte adaptado, cubriendo la mayoría de municipios.**
- Medidas de prevención y atención a la violencia de género adaptadas al medio rural, con recursos accesibles, coordinación institucional estable y protocolos que consideran las particularidades territoriales.

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

- Campañas y acciones de empoderamiento activas en el 40–74 % del territorio, con continuidad parcial y visibilidad desigual.
- ✓ **Autonomía económica en avance, con aplicación parcial del Estatuto de las Mujeres Rurales y cobertura limitada en las ayudas y la formación.**
- Las medidas de apoyo al PDPCM existen, pero su cobertura territorial es parcial o desigual entre provincias.
- ✓ **Atención y prevención de la violencia de género en el medio rural con enfoque interseccional parcial, cobertura desigual y coordinación irregular entre instituciones.**

Rojo (Bajo nivel de cumplimiento)

- Campañas de empoderamiento escasas o puntuales, sin continuidad ni impacto territorial relevante.
- Aplicación limitada o residual del Estatuto de las Mujeres Rurales, sin avances en titularidad ni representación equilibrada.
- Las medidas de apoyo al PDPCM son inexistentes o puntuales, sin cobertura efectiva del medio rural.
- Ausencia de medidas adaptadas a las realidades rurales en la prevención y atención a la violencia de género, con servicios concentrados en áreas urbanas y sin coordinación institucional efectiva.

Análisis del indicador con base en los criterios objetivos

Castilla-La Mancha presenta un nivel medio de transformación estructural en la mejora de las condiciones de vida y participación de las mujeres rurales.

Las campañas de empoderamiento y visibilización femenina se han consolidado y mantienen una cobertura territorial amplia y sostenida, lo que refuerza la presencia social y simbólica de las mujeres rurales. Asimismo, las medidas del PDPCM garantizan el acceso equitativo a la salud y constituyen un referente de buenas prácticas en la región.

No obstante, la autonomía económica de las mujeres rurales avanza de forma parcial, con una aplicación incompleta del Estatuto y una cobertura todavía insuficiente en materia de ayudas, formación y emprendimiento.

En paralelo, las acciones de atención y prevención de la violencia de género muestran progresos, pero persisten desigualdades territoriales y una coordinación institucional irregular, que limitan la eficacia global del sistema.

Clasificación

Amarillo (Nivel medio de cumplimiento)

Castilla-La Mancha ha alcanzado un nivel intermedio de transformación estructural en materia de igualdad en el medio rural, con logros consolidados en empoderamiento y acceso equitativo a la salud.

Aun así, es necesario reforzar la dimensión económica y la atención a la violencia de género desde una perspectiva territorial y de interseccionalidad, asegurando la coordinación efectiva y sostenida entre las distintas políticas y organismos implicados.

5. IMPACTOS MÁS SIGNIFICATIVOS DEL CONTEXTO EN EL QUE SE DESARROLLA EL II PEICLM 2019- 2024

Si en el capítulo anterior se han extraído los principales resultados de la evaluación, en este se presenta un resumen a partir de análisis descriptivo realizado comparado de la situación de las mujeres y hombres en Castilla-La Mancha durante la vigencia II PEICLM, 2019–2024. La ejecución II PEICLM ha supuesto un avance significativo en la integración del principio de igualdad en todas las políticas y programas de la administración regional. A través de la colaboración entre las Consejerías, el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM) y el Instituto de la Mujer, se ha consolidado la transversalidad de género mediante normativas, herramientas de gestión y la acción de las Unidades de Igualdad. Sin duda, **en términos cualitativos**, en el periodo 2019-2024 de ejecución del II PEICLM se ha desarrollado un **sólido entramado legislativo y normativo** que refuerza los derechos de las mujeres, impulsando acciones concretas. Ejemplos de medidas con impacto estructural incluyen la Ley 6/2019 del Estatuto de las Mujeres Rurales, ayudas para la autonomía de menores en situación de orfandad como consecuencia de la violencia de género[5];

[5] *Decreto 13/2020, de 14 de abril, por el que se modifica el Decreto 44/2019, de 21 de mayo, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a menores de edad en situación de orfandad como consecuencia de la violencia de género y a familiares en situación de dependencia de la mujer víctima mortal como consecuencia de la violencia de género.*

y el Plan Corresponsables. Además de estos ejemplos de carácter macro, con un alcance directo o transversal, hay otro tipo de medidas del II PEICLM derivadas en actividades micro como acciones de sensibilización social o formativas dirigidas a públicos muy específicos.

La implicación institucional en cuanto a la **gestión pública con perspectiva de género** (Eje 1) se ha centrado en la incorporación sistemática de la perspectiva de género en la estructura y funcionamiento de la administración pública[6] ha llevado a aparejado una serie de logros relevantes como:

- ✓ **Marco normativo, instrucciones y elaboración documentos técnicos.** Para garantizar la transversalidad, se han aprobado instrucciones técnicas pioneras que obligan a integrar la perspectiva de género en todas las fases de la gestión pública, desde la normativa hasta la comunicación. Destaca la instrucción de la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural (20 de noviembre de 2020), que define procedimientos para anteproyectos de ley y comunicaciones. De igual forma, el SESCAM aprobó su propia instrucción, estableciendo el marco para la Dirección Gerencia y otras áreas, incluyendo el uso del lenguaje inclusivo.
- ✓ **Planes estratégicos multisectoriales** Distintas consejerías han diseñado instrumentos de planificación que integran este enfoque, algunos ejemplos son los siguientes, entre otros:
  - **Bienestar Social:** El Plan de Atención a la Infancia y Adolescencia (2023-2026) y la Estrategia Regional de Cooperación Internacional (2024-2028) adoptan la igualdad como principio rector.
  - **Desarrollo Sostenible:** Se ha integrado la igualdad en la Estrategia de Educación Ambiental Horizonte 2030, la Estrategia de Economía Circular y el Plan de Prevención y Gestión de Residuos, asegurando una transición justa e inclusiva.
  - **Sanidad:** El Plan de Humanización de la Asistencia Sanitaria promueve una atención centrada en la persona con perspectiva de género.
- ✓ **Presupuestos y Estadísticas** La Consejería de Hacienda ha liderado la elaboración del Informe de Impacto de Género de los Presupuestos Generales, coordinando a todas las consejerías para asegurar que las partidas presupuestarias favorezcan la igualdad. Paralelamente, se ha reforzado la producción estadística con la desagregación sistemática por sexo y la creación del Índice de Igualdad de Género de Castilla-La Mancha, basado en la metodología del EIGE, que permite un diagnóstico fiable de las brechas regionales.
- ✓ **Estructuras de Igualdad y Formación** Se ha apostado por la consolidación de recursos estables, como las Unidades de Igualdad de Género, apoyadas mediante asistencias técnicas y coordinación interdepartamental. En el ámbito de los recursos humanos, se ha establecido la obligatoriedad de incluir contenidos de igualdad en los procesos selectivos de la Junta y se ha fomentado la formación continua a través de la Escuela de Administración Regional. Además, se ha implementado una acción positiva en los concursos de traslados, otorgando puntuación adicional por formación en igualdad.

Ahora bien, **¿qué ha sucedido en los distintos ámbitos a nivel del contexto castellano-manchego?,** para ello se muestran los logros más relevantes y los aspectos clave de los datos

[6] Nota: en el informe de evaluación final global aparece 23 logros asociados a este eje, en este caso para la síntesis se han agrupado cuatro categorías principales. Para mayor detalle se podrá consultar el documento completo de Evaluación final. Igualmente, esto sucedería con el resto de los logros de cada uno de los ejes.

asociados al Eje 2, 3, 4, 5, 6 y 7 del II PEICLM, es decir, las situaciones de las mujeres en Castilla-La Mancha en distintos ámbitos: el político, el laboral y el educativo, cultural y social, así como las discriminaciones y violencias contra las mujeres.

Eje 2: Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

Logros relevantes:

Este eje aborda la redistribución de los trabajos de cuidados y la mejora de la empleabilidad femenina.

- ✓ **Políticas de Cuidados y Corresponsabilidad** El **Plan Corresponsables**, impulsado por el Instituto de la Mujer, ha facilitado la conciliación mediante servicios de cuidado profesional para menores de hasta 16 años, generando empleo y apoyando a mujeres en búsqueda activa de trabajo. Asimismo, la Consejería de Bienestar Social ha reforzado el Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD) y el programa SEPAP-MejoraT, aliviando la carga de cuidados que recae mayoritariamente sobre las mujeres y fomentando la autonomía de personas dependientes.
- ✓ **Investigación y Empleo** Se ha impulsado, junto a la Universidad de Alcalá, una investigación académica sobre las desigualdades en el trabajo de cuidados, evidenciando su feminización y precariedad. En el ámbito laboral, se han desarrollado itinerarios de inserción para mujeres en contextos de vulnerabilidad y programas de inclusión sociolaboral con compromiso de contratación, dirigidos especialmente a víctimas de violencia de género y explotación sexual.

Datos Clave y Brechas Persistentes:

A pesar de los avances realizados en materia de corresponsabilidad y empleo, persisten brechas significativas debido a la división sexual del trabajo y la feminización de los cuidados.

- **Corresponsabilidad en Excedencias**: La proporción de mujeres que se acogieron a la excedencia por cuidado de hijas o hijos disminuyó de un 92,4% en 2019 a un 89,0% en 2024. La excedencia por cuidado a familiares también se redujo para las mujeres (del 80,2% en 2019 al 71,7% en 2024). Esta evolución es favorable, aunque la brecha sigue siendo considerable.
- **Plan Corresponsables**: Este Plan amplió servicios de cuidados a la infancia (hasta 16 años), beneficiando a 94.739 niñas y 95.482 niños entre el 2021 y 2023. Ha generado empleo para 8.461 mujeres castellano-manchegas y 2.111 hombres (80%-20%).
- **Empleo:** La tasa de empleo femenino se incrementó ligeramente (del 40,6% en 2019 al 42,8% en 2024), pero sigue siendo muy inferior a la masculina (15,3 puntos porcentuales de diferencia en 2024).
- **Calidad del Empleo**: La parcialidad en el empleo mantiene un claro patrón femenino, con el 74% de los contratos a tiempo parcial en 2024 perteneciendo a mujeres.
- **Vulnerabilidad Económica**: La tasa AROPE (Riesgo de Pobreza y/o Exclusión Social) para mujeres aumentó ligeramente (del 26,8% en 2019 al 28,1% en 2024). Las mujeres castellano-manchegas tienen el doble de prestaciones del Ingreso Mínimo Vital (IMV) que los hombres (14.052 frente a 7.373 prestaciones en enero de 2024), lo que subraya su mayor vulnerabilidad económica.

- **Brecha Salarial:** A nivel estatal, el salario medio anual de las mujeres en 2023 fue del 84,3% respecto al de los hombres. En Castilla-La Mancha, persiste una brecha salarial del 15%.
- **Emprendimiento:** La representación de hombres en iniciativas emprendedoras sigue siendo mayor (8,7% hombres vs. 5,2% mujeres en 2023).

Conclusión: Pese a los avances en corresponsabilidad y en la incorporación de las mujeres al empleo, persisten la parcialidad, la brecha salarial y la vulnerabilidad económica femenina. Es necesario mantener políticas integrales que conjuguen orientación laboral, formación, promoción profesional, emprendimiento, ayudas, conciliación y corresponsabilidad en los cuidados, junto con un acceso preferente a recursos básicos como la vivienda. La coordinación intersectorial y la implicación de distintas consejerías son claves para lograr una aplicación coherente y con impacto en todo el territorio, especialmente en el medio rural.

Eje 3: Prevención y acción contra la violencia de género

Logros relevantes:

La lucha contra la violencia machista se articula a través de la sensibilización, la atención integral y la respuesta sanitaria.

- ✓ **Sensibilización y Prevención** El Instituto de la Mujer mantiene campañas continuadas contra la violencia de género, con énfasis en la trata y la prostitución. Se han realizado talleres educativos para la prevención de la trata y la mutilación genital femenina. Destaca también la campaña #NoMeLíesPorSerMujer de la Consejería de Desarrollo Sostenible, enfocada en combatir la desinformación de género y los bulos.
- ✓ **Red de Recursos y Atención Integral** La Red de Recursos del Instituto de la Mujer, que incluye Centros de Urgencia y Casas de Acogida, se ha ampliado a 87 Centros de la Mujer en 2024, reforzando la atención psicológica y jurídica.
  - **Programa "Contigo":** Ofrece atención psicológica especializada a víctimas de agresiones sexuales a través de cinco centros provinciales. Desde el 2024, **Centros de atención integral 24 horas a mujeres víctimas de violencia sexual.**
  - **Atención a Menores:** Se ha implementado un programa de atención psicológica para hijas e hijos de víctimas y un programa de prevención de abuso sexual infantil.
  - **Ayudas Económicas:** Se gestionan ayudas para la integración sociolaboral, becas universitarias (Leonor Serrano Pablo) y ayudas al arrendamiento para garantizar la autonomía de las víctimas.
- ✓ **Respuesta Sanitaria e Institucional** El SESCAM ha integrado un apartado específico de detección de violencia de género en la Historia Clínica, incluyendo sumisión química y mutilación genital. Se han elaborado protocolos sanitarios específicos y el manual de atención se ha actualizado con fichas sobre violencia sexual. Además, desde la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, a través de la Dirección General de Función Pública se ha aprobado un protocolo de protección en el empleo público para funcionarias víctimas de violencia de género.

Datos Clave y Evolución de los Servicios:

A pesar de la magnitud del problema y el **preocupante incremento del 29,9%** en las victimizaciones de mujeres por delitos contra la libertad sexual entre 2019 y 2024, el II PEICLM impulsó una respuesta institucional con mayor capacidad de atención y protección:

- **Recursos de Alojamiento:** Se incrementaron las plazas de alojamiento en Recursos de Acogida para mujeres (+15.2%, pasando de 79 a 91) y el presupuesto destinado a los Recursos de Acogida aumentó un **19,7%** (entre 2019 y 2024).
- **Atención Telefónica:** Las llamadas al teléfono **016** procedentes de Castilla-La Mancha **aumentaron un 47,2%** entre 2019 y 2024 (de 2.396 a 3.527 llamadas). La tendencia ascendente en las derivaciones de llamadas desde el 112 al Servicio de Atención Permanente (Línea 900) sugiere una mejor coordinación entre servicios.
- **Centros de la Mujer:** El número de consultas sobre violencia de género **se incrementó en 4,9 puntos porcentuales** (del 20,7% del total de consultas en 2019 al 25,6% en 2024), reflejando una mayor demanda y confianza en estos centros.
- **Atención a Menores:** Las intervenciones de asistencia psicológica a la niñez y adolescencia expuesta a violencia de género casi se **triplicaron**, pasando de 184 intervenciones en 2019 a **456 en 2024**.
- **Violencia Sexual:** Las victimizaciones de mujeres por delitos contra la libertad sexual **incrementaron un 29,9%** (de 452 en 2019 a 657 en 2024). La atención a víctimas de agresiones sexuales (Programa Contigo) se consolidó, atendiendo a **214 mujeres en 2024** frente a 73 en 2019.
- **Medidas Judiciales y Apoyo a la Autonomía:** El número de denuncias tramitadas en juzgados por violencia de género aumentó un 11%. Se incrementaron las ayudas de orfandad. Las mujeres víctimas de violencia de género adjudicatarias de viviendas públicas en régimen de alquiler pasaron del 10,2% en 2019 al **17,8% en 2024**.

Conclusión: La ampliación y consolidación de la red de protección y atención ha mejorado la respuesta institucional y la asistencia a víctimas, pero la persistencia de la violencia, especialmente el aumento en la victimización por delitos sexuales, demanda un refuerzo continuo en prevención y servicios especializados.

Eje 4: Empoderamiento y participación política y social

Logros relevantes:

Se busca visibilizar el papel de las mujeres y fomentar su participación en todos los ámbitos.

- ✓ **Cultura y Reconocimiento** Se promueve el reconocimiento de mujeres referentes mediante premios (Luisa Medrano, Amalia Avia, Alice Guy) y la actualización de la Enciclopedia Oliva Sabuco. En las bibliotecas públicas, se han implementado los proyectos "Estantería Violeta" y "Estantería Arcoíris", distribuyendo lotes de libros sobre igualdad, prevención de violencia y diversidad LGTBI.
- ✓ **Ciencia y Brecha Digital** La Consejería de Educación ha introducido medidas de acción positiva en las ayudas a la investigación, otorgando puntuación adicional a equipos liderados por mujeres o paritarios, logrando que en 2024 el 47% de las solicitantes fueran mujeres.

Asimismo, se desarrollan programas para reducir la brecha digital de género y potenciar la participación tecnológica de las mujeres.

- ✓ **Escuela de Pensamiento Feminista**. El Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha organiza con carácter anual la Escuela de Pensamiento Feminista como un espacio abierto de reflexión, formación y debate en torno a las aportaciones del feminismo a la sociedad. Se ha consolidado como una referencia en el ámbito regional y nacional, ya que permite analizar las causas que sostienen las desigualdades de género en distintos ámbitos y promover un conocimiento crítico dirigido a profesionales, alumnado universitario y a la ciudadanía en general.

Datos Clave y Liderazgo:

Se ha avanzado hacia la paridad en la esfera política autonómica y judicial, mientras que la brecha se mantiene firme en el ámbito local y el poder económico.

- **Gobierno y Parlamento Autonómico:** Existe una **presencia equilibrada** de mujeres y hombres en el Gobierno Autonómico (41,7% mujeres en 2024) y en las Cortes Regionales (39,4% mujeres en 2024).
- **Poder Judicial:** Se observa una evolución positiva, con una representación equilibrada de mujeres juezas y magistradas, que alcanzan el **59,6%** en 2024.
- **Ámbito Local:** La paridad sigue siendo un reto significativo en las alcaldías, donde los hombres representan el **73,2%** y las mujeres solo el **26,8%** en 2024. En las concejalías la representación es más equilibrada (43,1% mujeres).
- **Educación Superior:** El Equipo de Gobierno de la UCLM alcanzó una representación equilibrada (42,9% mujeres en 2024), mejorando la situación de partida de 2019.
- **Medios de Comunicación (CMM):** Aunque la plantilla está relativamente equilibrada (43,8% mujeres en 2023), la dirección de alto nivel sigue mostrando una **brecha de género**, con solo 1 de 7 direcciones liderada por una mujer, sin contar la Dirección General.
- **Poder Empresarial (CECAM):** La presencia de mujeres en los órganos de gobierno de la Confederación Regional de Empresarios (CECAM) es **testimonial**, sin cambios sustanciales desde 2019.
- **Brecha Digital:** El **Plan regional de desarrollo de competencias digitales** ha priorizado a las mujeres, con más de 20.600 participantes, lo que representa el **63,1%** del total, ayudando a aminorar la brecha de acceso.

Conclusión: Aunque se ha avanzado hacia la paridad en las instituciones autonómicas y judiciales, persiste una notable infrarrepresentación femenina en los ámbitos político, económico y empresarial, reflejo del techo de cristal. Es necesario seguir promoviendo la participación equilibrada de las mujeres en los órganos de decisión y fortalecer su empoderamiento mediante el apoyo al asociacionismo, la formación en liderazgo, la creación de referentes y la reducción de la brecha digital.

Eje 5: Educación para la convivencia en igualdad

Logros relevantes:

La educación se consolida como herramienta clave para la transformación social.

- ✓ **Intervención en el Ámbito Escolar** Se han impulsado campañas como "Mujeres de Castilla-La Mancha" y "Construyendo muros contra la Violencia de Género", involucrando al alumnado en la visibilización de referentes y el rechazo a la violencia. Se ha lanzado la primera convocatoria de Planes de Igualdad en centros educativos, acompañada de formación para docentes y equipos directivos.
- ✓ **Formación del Profesorado y Universidad** Existe una coordinación estable con el Centro Regional del Profesorado para integrar la perspectiva de género en la formación docente. Además, se apoya la investigación universitaria a través de cátedras de igualdad en la UCLM y la Universidad de Alcalá.

Datos Clave y Segregación:

La situación educativa, si bien muestra una reducción de brechas en la permanencia y titulación, revela una profunda segregación vocacional que influye directamente en la futura segregación laboral.

- **Logros Generales:** El abandono educativo temprano se redujo. En la Educación de Personas Adultas, las mujeres son mayoría (63,4%) en 2022-2023, con un incremento del 29,3% respecto a 2018-2019.
- **Segregación Vocacional (FP):** La Formación Profesional (FP) está altamente **masculinizada**. Las mujeres se concentran en Servicios Socioculturales (88,7%) e Imagen Personal (94,1%), mientras que su presencia es testimonial en Fabricación Mecánica (3,7%) e Instalación y Mantenimiento (3,4%).
- **Segregación Universitaria (STEM):** En la UCLM, las mujeres están infrarrepresentadas en Arquitecturas e Ingenierías, donde representan, de promedio, solo el **32,8%** del alumnado de Grado. En Ingeniería Informática, solo son el 15,3%.
- **Profesorado:** El profesorado de Enseñanzas de Régimen General mantiene una distribución desigual histórica (alrededor del **70% mujeres / 30% hombres**).
- **Acciones Coeducativas:** El Plan ha impulsado la continuidad de la campaña **"Construyendo muros contra la Violencia de Género"**. Además, iniciativas como la Formación en Competencias **STEAM-Plus** han llegado a casi 300 centros educativos, buscando fomentar vocaciones femeninas en áreas técnicas.

Conclusión: A pesar de los esfuerzos por fomentar la igualdad y la reducción de las tasas de abandono, la segregación de género en la elección vocacional (FP y carreras STEM) sigue siendo la brecha más estructural y el origen de la futura desigualdad en el mercado laboral.

Eje 6: Calidad de vida y salud

Logros relevantes:

Este eje se centra en la salud integral de las mujeres y la transversalización del género en la práctica sanitaria.

- ✓ **Salud Sexual y Reproductiva** Se han realizado campañas de educación afectivo-sexual para jóvenes y se ha consolidado el registro de interrupciones voluntarias del embarazo en clínicas concertadas. El calendario de vacunación frente al VPH se ha ampliado progresivamente, incluyendo a grupos de riesgo y, próximamente, a varones adolescentes.
- ✓ **Atención Especializada y Cribados** Desde el Instituto de la Mujer se ha elaborado la guía "Género y salud" y desde el SESCAM se ha impartido formación especializada a profesionales. El programa de detección precoz del cáncer de mama mantiene altas tasas de participación (superiores al 80%), consolidándose como una herramienta vital de salud pública. También se han establecido protocolos de actuación ante sumisión química y mutilación genital femenina y la violencia sexual.

Datos Clave y Morbilidad diferencial:

El análisis del contexto sanitario muestra una paradoja: las mujeres viven más años, pero con peor calidad de vida percibida y una mayor prevalencia de problemas crónicos y de salud mental.

- **Longevidad y Calidad de Vida:** Aunque las mujeres tienen una esperanza de vida de 4,9 años más que los hombres, esta diferencia se acorta en años de vida saludable.
- **Peor Autopercepción de Salud:** Las mujeres tienen una percepción más negativa de su estado de salud; la autopercepción de salud "bueno y muy bueno" es inferior en mujeres (71,7% en 2023) que en hombres (73,9% en 2023).
- **Feminización de enfermedades cónicas y de la salud mental:** Las mujeres refieren mayor prevalencia de problemas de salud crónicos (59,46%). La prevalencia de la depresión (9.4% en mujeres vs. 2.9% en hombres) y la ansiedad crónica (8% en mujeres vs. 4,6% en hombres) es notablemente más alta.
- **Cuidados Informales:** Las mujeres siguen asumiendo la mayor parte de los cuidados informales a personas mayores o con dolencias crónicas.
- **Consumo de Fármacos:** La proporción de mujeres que consumen medicamentos con receta (60,2%) es superior a la de los hombres (49,2%). Hay un claro patrón de género asociado al dolor crónico, ya que las mujeres consumen en mayor medida medicamentos para el dolor (44,5%) y para la ansiedad/depresión.
- **Prevención:** Más del 80% de las mujeres de 50 a 69 años fueron exploradas por el Programa de Detección Precoz del Cáncer de Mama (PDPCM).

Conclusión: La feminización de las enfermedades crónicas, el dolor y los trastornos de salud mental, junto con la desproporcionada carga de los cuidados, evidencia que la salud de las mujeres se ve afectada negativamente por los determinantes sociales de género, requiriendo un enfoque más integral.

Eje 7: Igualdad de oportunidades en el medio rural

Logros relevantes:

Dado el carácter rural de la región, este eje es estratégico para garantizar la igualdad territorial.

- ✓ **Estatuto de las Mujeres Rurales** Aprobado en 2019, este marco normativo ha sido fundamental para priorizar a las mujeres en ayudas y subvenciones, fomentando la titularidad compartida de las explotaciones. El Estatuto exige un mínimo del 40% de representación femenina en los órganos de dirección de las organizaciones agrarias para acceder a ayudas públicas, lo que ha impulsado su incorporación progresiva.
- ✓ **Formación y Visibilización** Se ha incluido un módulo obligatorio de igualdad en los cursos de incorporación a la empresa agraria para jóvenes. Además, se realizan campañas anuales para visibilizar a las mujeres rurales y se han organizado jornadas sobre el enfoque de género en los Grupos de Acción Local (GAL), integrando esta perspectiva en la gestión de fondos europeos.
- ✓ **Apoyo Específico** Se han implementado ayudas al transporte para mujeres rurales en tratamiento oncológico y programas de formación digital para mejorar la empleabilidad en estas zonas. También se financian proyectos dirigidos a la erradicación de la discriminación múltiple y a la prevención de la violencia de género, con especial atención a mujeres en entornos rurales y en situación de vulnerabilidad.

Datos Clave y Marco Protector:

La intervención en el medio rural se ha caracterizado por un sólido desarrollo normativo, impulsando el liderazgo femenino y la protección contra la violencia, aunque la inserción económica formal sigue siendo un reto.

- **Marco Normativo:** La **Ley 6/2019 del Estatuto de las Mujeres Rurales** obliga a contar con un **40% de mujeres** en los órganos de dirección de las organizaciones agrarias.
- **Liderazgo Cooperativo:** La representación femenina en los Consejos Rectores de las cooperativas agroalimentarias ha **mejorado**, pasando del 8% en 2019 al **12,4%** en 2024. El número de mujeres socias aumentó a 45.167 (28,4% del total).
- **Titularidad Agraria:** La actividad agraria sigue altamente masculinizada; solo el **32%** de los expedientes de mejora de explotaciones agrarias fueron tramitados por mujeres.
- **Impulso a la Titularidad compartida:** a marzo de 2019 había 164 explotaciones en dicho régimen mientras que para diciembre de 2024 se incrementó a 258, es decir un 57,3% más.
- **Prevención de Violencia:** Se acreditó a las Oficinas Comarcales Agrarias (OCAS) y Unidades Técnicas Agrícolas (UTAS) como **"Espacios Seguros Contra la Violencia de Género"** a través de un convenio con FADEMUR.
- **Capacitación Digital:** En las acciones de capacitación digital dirigidas a mayores de 55 años, el **61,5% de las participantes fueron mujeres** (26.147 mujeres entre 2020 y 2024), contribuyendo a aminorar la brecha generacional y digital.

Conclusión: La Ley del Estatuto de las Mujeres Rurales ha generado una transformación legal e impulsado la participación en el sector cooperativo, pero la plena autonomía económica y la paridad en la titularidad de las explotaciones agrarias siguen siendo metas pendientes.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1. Conclusiones del proceso evaluativo

La fase final de evaluación del II PEICLM sintetiza los hallazgos cuantitativos y cualitativos obtenidos a través de la Plataforma ADA, informes de seguimiento y consultas a agentes clave. El objetivo es ofrecer un diagnóstico crítico que fundamente las líneas estratégicas del futuro III PEICLM.

6.1.1. Conclusiones Técnicas

Se han identificado avances sustanciales categorizados en cuatro ámbitos:

- ✓ **Avances institucionales y de gobernanza:** Las Unidades de Igualdad de Género (UIG) se han consolidado como estructuras clave para el asesoramiento y seguimiento de las políticas públicas. Se ha mejorado la coordinación interinstitucional, con el Instituto de la Mujer como ente facilitador, y se ha incrementado la capacitación del personal de la Administración regional, integrando la igualdad como mérito en procesos selectivos y de promoción.
- ✓ **Avances normativos y procedimentales:** El II PEICLM ha institucionalizado la cultura de la evaluación periódica. La aprobación de leyes, protocolos e instrucciones técnicas ha reforzado la obligatoriedad de la perspectiva de género, aunque persiste el reto de garantizar su aplicación homogénea en todas las áreas de gobierno.
- ✓ **Avances sociales y culturales:** Se constata un progreso significativo en la transversalización del género y en el fomento de la corresponsabilidad, destacando la implementación del "Plan Corresponsables".
- ✓ **Retos y proyección futura:** A pesar de los logros, persisten obstáculos como las resistencias culturales internas, la implicación desigual de los organismos y la insuficiencia de recursos humanos y técnicos en las UIG.

6.1.2. Conclusiones Estratégicas

- ✓ **Relación entre objetivos y logros** Existe una correspondencia positiva entre los objetivos estratégicos y los resultados. Las acciones de carácter estructural (normativa, planes y mejora administrativa) representan el 36,9% del total, garantizando la sostenibilidad del cambio organizacional. El 68% de las personas participantes en la evaluación percibe una evolución favorable en la incorporación del enfoque de género, atribuyendo estos avances al Plan y a la labor de las UIG.
- ✓ Aunque se observan progresos en áreas como violencia de género, salud y educación, el enfoque interseccional avanza de forma desigual. Asimismo, limitaciones metodológicas, como la escasez de indicadores operativos y la dificultad en la recolección de datos desagregados, condicionan el análisis de impacto.
- ✓ **Evolución respecto a evaluaciones anteriores** La comparativa entre el primer periodo (2019-2021) y el segundo (2022-2024) muestra una maduración institucional. Se ha mejorado la planificación y el uso de la Plataforma ADA. A pesar de los déficits persistentes en recursos y coordinación, se aprecia un aprendizaje organizacional y una

estandarización de herramientas que explican el mayor nivel de cumplimiento en la etapa final.

- ✓ **Factores de éxito y obstáculos**
  - **Factores de éxito:** El compromiso político del Instituto de la Mujer, las Consejerías y el SESCAM ha sido determinante. La consolidación de las UIG como referentes técnicos, la estandarización de procedimientos y la profesionalización mediante asistencias técnicas han elevado la calidad de la transversalización.
  - **Obstáculos:** La crisis sanitaria de la COVID-19 ralentizó la ejecución y visibilidad de las políticas. Estructuralmente, la falta de partidas presupuestarias específicas para las UIG, la alta rotación de personal, la sobrecarga operativa y las resistencias internas continúan dificultando la plena integración del enfoque de género.

Las implicaciones estratégicas sugieren la necesidad urgente de dotar de autonomía funcional y recursos estables a las UIG para afianzar la igualdad como principio estructural.

6.1.3. Conclusiones Ejecutivas

El II PEICLM ha marcado un punto de inflexión, fortaleciendo el marco normativo y la estructura de gobernanza. Si bien se han logrado avances en prevención de violencia y empoderamiento, el balance final exige un III Plan más ambicioso y sinérgico, capaz de superar la fragilidad de los recursos técnicos y humanos actuales para garantizar la efectividad real de las políticas.

6.2. Recomendaciones estratégicas para el III PEICLM

Para la elaboración del próximo Plan Estratégico, se proponen directrices orientadas a la consolidación y ampliación de los logros:

1. **Gobernanza y fortalecimiento institucional:** Es prioritario estabilizar las Unidades de Igualdad de Género y asegurar la coordinación interinstitucional mediante espacios de trabajo permanentes que garanticen una aplicación homogénea de las medidas.
2. **Transversalidad e interseccionalidad:** Se debe generalizar el enfoque interseccional (considerando edad, discapacidad, etnia, clase social) en todas las áreas competenciales y reforzar la recopilación de datos desagregados.
3. **Seguimiento y evaluación:** Estandarizar indicadores de impacto y establecer sistemas de monitoreo continuo es esencial para la rendición de cuentas y la transferencia de resultados a la ciudadanía.
4. **Cultura organizativa:** Intensificar la formación obligatoria y adaptada por sectores, promover medidas estructurales de conciliación y visibilizar la igualdad como criterio de calidad en la contratación pública.
5. **Participación y Observatorio Regional:** Fomentar la participación activa de la sociedad civil y la universidad en la cocreación y seguimiento del Plan. Se recomienda la creación de un **Observatorio Regional de Igualdad** como instrumento técnico para monitorizar desigualdades, evaluar políticas públicas y garantizar la transparencia mediante la difusión de datos verificable.

AGRADECIMIENTOS

Al conjunto de responsables y al personal técnico de las Unidades de Igualdad de Género de las distintas Consejerías de la JCCM y SESCAM, al Consejo Regional de la Mujer, a la Universidad de Castilla-La Mancha y a la Universidad de Alcalá, y en general a todo el personal que ha participado con informante clave en el proceso de evaluación del II PEICLM.

Gracias también al equipo técnico de la Asistencia Técnica de Tragsatec por su desempeño profesional en el desarrollo de la presente Evaluación.

INFOGRAFÍA


II Plan de Igualdad de Castilla-La Mancha (2019-2024): Radiografía de 6 Años de Avances y Retos
Desempeño Global y Gobernanza
276%
de ejecución global
Se ejecutaron
1.066 acciones
frente a las
386 programadas
Impulso estructural más allá de la gestión
El 36,9% de las acciones fueron estratégicas, centradas en cambios normativos y de procedimientos administrativos.
Educación, Agricultura
Sanidad
Unidades de Igualdad, el motor del cambio
Se consolidaron las Unidades de Igualdad de Género (UIG) como agentes operativos clave
68% de percepción positiva
La mayoría del personal directivo y técnico percibe una evolución favorable en la implementación de la igualdad gracias al Plan y a las UIG.
Una implementación "a dos velocidades"
Se observa una aplicación desigual, con organismos consolidados y otros con dificultades.
Resultados por Ejes Estratégicos
(Valoración de Desempeño)
1. Gestión Pública
Logro
Se cuadruplicó la actividad integrando la perspectiva de género en presupuestos.
Reto
Estabilizar los equipos técnicos y sistematizar el uso de datos desagregados.
2. Autonomía Económica
Logro
Implementación del Plan Corresponsables y aumento del 57,3% en titularidad agraria.
Reto
La brecha salarial (15%) y la feminización del trabajo a tiempo parcial (74%).
3. Violencia de Género
Logro
Ampliación de la Red de Recursos a 87 centros y creación de programas especializados.
Reto
El aumento del 29,9% en victimizaciones por violencia sexual exige reforzar la prevención.
4. Empoderamiento
Logro
Avance hacia la paridad en el Gobierno y Cortes Regionales y reducción de la brecha digital.
Reto
El "techo de cristal" persiste en el poder local (26,8% de alcaldesas) y empresarial.
5. Educación
Logro
Inclusión de la formación de género en currículos y reducción del abandono escolar.
Reto
La segregación vocacional sigue siendo un desafío (solo 13,3% mujeres en informática).
6. Salud
Logro
Protocolos sanitarios ante violencia sexual y altas tasas en cribados de cáncer de mama.
Reto
Abordar la peor salud percibida y mental de las mujeres pese a su mayor longevidad.
7. Medio Rural
Logro
El Estatuto de las Mujeres Rurales impulsó su presencia en cooperativas agrarias.
Reto
La titularidad de las explotaciones sigue masculinizada.
Recomendaciones Estratégicas para el III Plan
Consolidar la estructura
Estabilizar los equipos de las Unidades de Igualdad con recursos permanentes.
Aplicar un enfoque interseccional
Generalizar la atención a la diversidad (edad, discapacidad, origen) en todas las políticas.
Crear un Observatorio Regional de Igualdad
Para monitorizar desigualdades con datos verificables y garantizar la transparencia.
Reforzar la cultura organizativa
Impulsar la formación obligatoria y especializada para superar las resistencias internas.