

III.- OTRAS DISPOSICIONES Y ACTOS

Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

Resolución de 27/12/2024, del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, por la que se conceden ayudas para la reducción de brechas de género en el ámbito laboral en el año 2024-convocatoria extraordinaria. [2024/10467]

La Orden 40/2023, de 23 de febrero, de la Consejería de Igualdad y Portavoz, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para impulsar la igualdad de género, la prevención de la violencia machista y la no discriminación, publicada en el docm núm. 43, de 2 de marzo de 2023, incluye entre las líneas subvencionables las ayudas para la reducción de brechas de género en el ámbito laboral.

Con fecha 30 de octubre de 2024, se publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha la Resolución de 24 de octubre de 2024 del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, por la que se convocan de manera extraordinaria ayudas para la reducción de brechas de género en el ámbito laboral en el año 2024.

Las solicitudes de ayudas han sido evaluadas por el órgano colegiado de valoración y se han desarrollado las actividades de instrucción oportunas por el órgano competente, habiéndose observado en todos sus trámites el procedimiento establecido.

Con fecha 27 de noviembre de 2024, se publicó en el tablón de anuncios de la sede electrónica de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha la propuesta de resolución provisional del órgano instructor del procedimiento, de fecha 22 de noviembre de 2024, en la que se concedía un plazo diez días hábiles a las entidades interesadas para poder presentar alegaciones y los documentos que estimasen pertinentes frente a la propuesta de resolución y quince días hábiles para aquellas entidades a las que se les ha propuesto reformulación de su solicitud para ajustar los compromisos y condiciones a la subvención otorgable.

Transcurrido dicho plazo, y una vez estudiadas y valoradas las alegaciones formuladas, el Servicio de Planificación, Documentación y Evaluación del Instituto de la Mujer como órgano instructor del procedimiento, eleva en fecha 26 de diciembre de 2024 la propuesta de resolución definitiva a la Dirección del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, órgano competente para resolver.

Así pues, vista la propuesta de resolución definitiva, y en virtud de las competencias que me confiere el artículo 72 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, aprobado por Decreto Legislativo 1/2002, de 19 de noviembre,

Resuelvo:

Primera. - Conceder las ayudas para la reducción de brechas de género en el ámbito laboral en el año 2024, a las entidades que figuran en el apartado a) del Anexo I, conforme a lo establecido en el apartado decimosexto de la Resolución de 24 de octubre de 2024.

Segunda. - Denegar las solicitudes de subvención relacionadas en el apartado b) del Anexo I por no haber alcanzado la puntuación mínima para poder ser subvencionadas.

El pago de la subvención se librará de manera anticipada por el importe total de la subvención a la publicación de la resolución de concesión sin necesidad de justificación previa por parte de la entidad subvencionada.

El plazo para la realización de la actividad, así como del cumplimiento de la finalidad y de las condiciones a las que la subvención estaba afecta, concluirá el 30 de septiembre de 2025.

El plazo de justificación de la subvención concedida concluirá el 31 de octubre de 2025, debiendo coincidir el importe a justificar con el de los conceptos subvencionables del proyecto presentado, aunque la cuantía de la ayuda concedida sea inferior al mismo.

Las entidades beneficiarias deben cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 9 de la Orden 40/2023, de 23 de febrero, de la Consejería de Igualdad y Portavoz, por la que se establecen las bases reguladoras de estas ayudas.

La presente resolución no agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejería de Igualdad en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su notificación, según lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Toledo, 27 de diciembre de 2024

La Directora del Instituto de la Mujer
de Castilla-La Mancha
LOURDES LUNA RUIZ

Anexo I

a) Entidades beneficiarias:

Nombre de la entidad	CIF	Denominación del proyecto	Puntuación	Cuantía a justificar	Propuesta de cuantía a conceder
Afammer Ciudad Real	G13124425	Equipay: promoción de la igualdad salarial en entornos rurales de Castilla-La Mancha.	65,00	12.000,00	12.000,00
Fundación Concilia2	G02625200	Programa Equival: seguimiento y evaluación de planes de igualdad en Castilla-La Mancha.	65,00	13.200,00	12.000,00
Confederación Regional de mpresarios	G45035029	#Cecam_únete_las profesiones_no_tienengenero: empresas unidas en la promoción de profesiones sin género.	60,00	12.029,36	12.000,00
Fundación Centro de Recursos Sociales Ceres	G13251194	“Cambiano la perspectiva” proyecto para la prevención del acoso sexual contra las mujeres y por razón de sexo en el trabajo.	58,00	12.000,00	12.000,00
Asociación Lantana para la atención social y promoción sociosanitaria	G13115464	Decisiones sin barreras: las raíces culturales y los estereotipos en las elecciones profesionales.	57.00	12.000,00	12.000,00
Comisiones Obreras	G45080033	La confusión entre el acoso moral y el acoso por razón de sexo, como elemento discriminatorio en el ámbito laboral.	56,00	15.000,00	12.000,00
Fundación Globalcaja Horizonte XXII	G13492293	Mujer empresaria, emprendedora y directiva (MED 2025).	50,00	27.800,00	12.000,00
Oretania Ciudad Real	G13147327	Sin brechas	50,00	6.034,00	6.034,00
Castilla-La Mancha Activa	G13592845	Brecha cero	50,00	6.100,00	5.966,00

b) Solicitudes denegadas por no haber alcanzado la puntuación mínima para poder ser subvencionadas:

Razón Social	CIF	Nombre Proyecto	Puntuación Total
Asociación Día de Víctimas de Accidentes	G53745402	Proyecto de inclusión laboral para mujeres víctimas de accidentes con diversidad.	45
Asociación Mujeres Progresistas de Villacañas Atenea	G45316114	Por un futuro sin diferencias.	45
Mas Igualados	G55453799	Hellín más igual.	44
Federación de Asociaciones de Mujeres y Familias del Ámbito Rural de Castilla-La Mancha	G13485859	Semillas de igualdad: proyecto para la equidad laboral de las mujeres rurales.	42
Asociación de Paraplégicos de Toledo (Aspaymto)	G45254877	La asistencia personal y la inclusión laboral como herramienta de empoderamiento y visibilización de la mujer.	40
Cruz Roja Española	Q2866001G	Itinerarios para la diversificación profesional con capacitación en sectores masculinizados.	40
Unión de Asociaciones de Mujeres Autónomas y Emprendedoras -UATAE Mujer-	G86223153	Impulso para ellas: juntas avanzamos 2º edición.	36
Federación Regional Gitana de Asociaciones de Castilla La Mancha	G16149601	Igualdad de trato y oportunidades de la mujer gitana en el ámbito laboral.	35
Asaja Mujeres	G09964248	Agroinfluencers “sembrando oportunidades, cosechando igualdad”.	35
Asociación Luna Cuenca para la Promoción de la Mujer con Discapacidad	G16276537	Lucha por la igualdad retributiva en el ámbito profesional.	29
Asociación de Trabajadores Autónomos de Castilla La Mancha	G13409628	Plan A: autónomas	28
Asociación Sincronizadas Albacete	G13948617	Sincronizadas Albacete	23